

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего
профессионального образования

**ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ (ТУСУР)**

Институт инноватики

Юридический факультет

Кафедра гражданского права

К.В. Гранкин

ТРУДОВОЕ ПРАВО

**Методические указания
по выполнению контрольной работы**

2013

Корректор: Осипова Е.А.

Гранкин К.В.

Трудовое право: методические указания по выполнению контрольной работы. — Томск: Факультет дистанционного обучения, ТУСУР, 2013. — 83 с.

© Гранкин К.В., 2013
© Факультет дистанционного
обучения, ТУСУР, 2013

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Задание на контрольную работу	5
Выбор варианта контрольной работы	5
Требования к содержанию отчета	6
Требования к оформлению контрольных работ.....	7
Варианты контрольной работы	8
Вариант 1	8
Вариант 2	9
Вариант 3	10
Вариант 4	10
Вариант 5	11
Вариант 6	13
Вариант 7	14
Вариант 8	15
Вариант 9	15
Вариант 10	16
Вариант 11	18
Вариант 12	19
Вариант 13	20
Вариант 14	20
Вариант 15	21
Вариант 16	22
Вариант 17	23
Вариант 18	24
Вариант 19	25
Вариант 20	27
Информационное и методическое обеспечение.....	28
Интернет-ресурсы	81
Приложение А Образец оформления титульного листа.....	83

ВВЕДЕНИЕ

Цель настоящих рекомендаций заключается в оказании содействия студентам в процессе выработки индивидуального, наиболее приемлемого алгоритма решения задач для полного и всестороннего усвоения курса трудового права.

Начинать подготовку к решению задач нужно с изучения учебного пособия по дисциплине «Трудовое право». Студент должен иметь доступ к рекомендованной литературе, к нормативным правовым актам. Кроме этого, для обеспечения надлежащего усвоения учебного материала внимание следует уделять самостоятельному изучению трудов ученых, статей из периодической литературы, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Отношения в области правового регулирования труда развиваются достаточно динамично, и, как следствие, законы и иные нормативные правовые акты в указанной сфере уже на протяжении нескольких лет пребывают в стадии реформирования. Это обстоятельство делает необходимым применение в процессе решения задач электронных правовых систем (Консультант Плюс, Гарант, Кодекс и других) для своевременного выявления изменений в действующих нормативных правовых актах (в том числе и в смежных сферах регулирования), определения актуальности учебной и учебно-методической литературы, а также других материалов вспомогательного характера. При этом из числа изданных учебников и учебных пособий по дисциплине «Трудовое право» следует использовать те из них, которые рекомендованы Министерством образования и науки РФ или Учебно-методическим объединением по юридическому образованию высших учебных заведений РФ.

ЗАДАНИЕ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ

В ходе выполнения контрольной работы необходимо разрешить две ситуационные задачи в соответствии с выбранным вариантом.

Решение практической задачи по трудовому праву, как и в большинстве других юридических дисциплин, не сводится к однозначному ответу на поставленный вопрос и, как правило, должно иметь вариативный характер. Этот способ позволяет обеспечить многосторонность анализа фактических обстоятельств, прогнозировать и предугадывать позиции возможных оппонентов, интерпретировать нормы права и положения судебной практики с учетом интересов конкретной стороны предполагаемого спора, предлагать варианты развития процесса доказывания по делу и т.п.

Если в задании присутствует указание на необходимость подготовить проект решения (или его части) юрисдикционного органа, его следует выполнять на отдельном листе. При этом также необходимо делать ссылки на соответствующую статью (абзац, пункт, подпункт) используемого нормативного правового акта в редакции на день решения задачи.

ВЫБОР ВАРИАНТА КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант контрольной работы выбирается по общим правилам с использованием следующей формулы:

$$V = (N * K) \text{ div } 100,$$

где V — искомый номер варианта,

N — общее количество вариантов,

div — целочисленное деление,

при $V = 0$ выбирается максимальный вариант,

K — значение 2-х последних цифр пароля.

ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ОТЧЕТА

Структура контрольной работы должна содержать:

- **Титульный лист.** Образец титульного листа в Приложении А.
- **Текстовую часть,** объемом до 5—10 страниц печатного текста.

Содержание контрольной работы должно соответствовать ее теме. Контрольная работа должна иметь следующую структуру:

- основной текст;
- список использованных нормативных актов;
- список использованных материалов практики;
- список использованной литературы.

Написание контрольной работы — это систематизированное и отвечающее ее плану изложение студентом основных сведений по теме, отражающее его понимание определенных научных проблем.

При использовании нормативных или литературных материалов ссылки на источники обязательны. Заимствование чужого текста без ссылок расценивается как недобросовестность студента.

При ответе на вопросы следует использовать следующие источники:

- учебное пособие «Трудовое право»;
- нормативно-правовые акты;
- материалы судебной, арбитражной и иной правоприменительной практики;
- специальную научную литературу;
- вспомогательные материалы (информационные письма, ненормативные разъяснения и комментарии государственных органов, ответы на вопросы, поступающие в их адрес, и т.п.).

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Работа разрабатывается и оформляется в соответствии с требованиями ОС ТУСУР 6.1. При оформлении ссылок и литературы следует руководствоваться ГОСТами: ГОСТ 7.1-3003. Библиографическая запись. Библиографическое описание; ГОСТ 7.12-93. Библиографическая запись. Сокращение слов на русском языке; ГОСТ Р 7.0.5-2008 Библиографическая ссылка.

Работа оформляется на одной стороне стандартного листа белой бумаги формата А 4 (размер 210 на 297 мм). Работа должна быть выполнена любым печатным способом на пишущей машинке (машинописным) или с использованием компьютера и принтера.

При составлении всех структурных частей работы (титульный лист, оглавление, список использованных источников и др.) должны использоваться тот же размер шрифта, интервалы и другие требования к тексту, что и при оформлении собственно текста работы.

Требования к тексту работы:

- размеры полей: правое — 15 мм, левое — 30 мм, верхнее и нижнее — 20 мм;
- абзацный отступ (красная строка) равен 15—17 мм (4—5 знаков);
- шрифт (при компьютерном наборе) — Times New Roman, размер шрифта — 14, интервал — 1,5;
- переносы в тексте не допускаются;
- сноски оформляются шрифтом Times New Roman, размер шрифта — 12, интервал — 1.

При необходимости акцентировать внимание на определенных терминах и фразах разрешается использовать компьютерные возможности, применяя шрифты разной гарнитуры.

ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант 1

Задача 1. Директор мясокомбината приказом установил, что с 1 октября заработная плата директора, его заместителей, начальников отделов будет выплачиваться в наличной форме в валюте ЕС. Для остальных работников заработная плата выплачивается в рублях, а по желанию работника — в натуральной форме в любом объеме в пределах размера месячной заработной платы.

Оцените правомерность приказа.

Задача 2. Во время проведения школьной спартакиады учитель физкультуры Карасев попросил заместителя директора школы по хозяйственным вопросам Владимирова принести для награждения победителя соревнований переходящий кубок. Владимиров отказался выполнить его просьбу, объяснив тем, что без директора в его кабинет заходить не будет. В присутствии школьников 6—8-х классов и их родителей Карасев и Владимиров начали оскорблять друг друга, между ними вспыхнула ссора, перешедшая в драку. Родители школьников в этот же день подали директору школы письменную жалобу на действия учителя физкультуры и заместителя директора школы по хозяйственным вопросам с просьбой наказать виновных.

Директор школы затребовал у Владимирова и Карасева письменные объяснения по поводу случившегося и на следующий день издал приказ об увольнении обоих по п. 8 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ за совершение аморального проступка. Владимиров и Карасев подали иск в суд о восстановлении на работе.

Правомерно ли применение п. 8 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ к указанным к задаче лицам? Составьте проект решения суда.

Вариант 2

Задача 1. В связи с повышением минимального размера оплаты труда руководство организации приняло решение о включении районного коэффициента в размере 30 % в состав минимального размера оплаты труда при определении размеров ставок. Таким образом, с учетом районного коэффициента, надбавок и доплат заработная плата оказалась не ниже установленного МРОТ, но реального повышения оплаты труда не произошло. Работники обратились в суд, полагая, что все надбавки и доплаты должны начисляться сверх установленных ставок с учетом особых климатических, вредных, опасных и других условий труда. Работодатель в обоснование своей позиции указал, что в соответствии с п. 1 ст. 129 понятие заработной платы включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Какое решение должен принять суд?

Задача 2. В суд с требованием о восстановлении на работе обратился бывший юрист ООО «Мороз» Глухарев. В своем исковом заявлении он указал, что ему под угрозой увольнения по виновному основанию было предложено написать заявление об увольнении по собственному желанию. Через неделю после написания такого заявления он решил его отозвать, о чем было написано второе заявление. Его принял секретарь, и Глухарев был уверен, что трудовые отношения продолжают на прежних условиях. Однако по истечении двухнедельного срока со дня написания первого заявления он был приглашен в отдел кадров для оформления увольнения и получения окончательного расчета.

Представитель ООО «Мороз» в своем отзыве на исковое заявление пояснил, что 17 мая Глухарев находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Об этом руководителю организации сообщил начальник юридического отдела, им же впоследствии была составлена соответствующая докладная записка. Поскольку до окончания рабочего дня оставалось менее получаса, работодатель не стал отстранять работника. На следующий день во время личной беседы с руководителем Глухарев попросил не увольнять его по ст. 81 Трудового кодекса РФ, а уволить по собственному желанию и в присутствии руководителя

написал заявление об этом. Принимая во внимание длительный срок трудовой деятельности Глухарева в организации, руководитель организации пошел ему навстречу и согласился изменить основание увольнения. Также представитель работодателя указал, что Глухарев не отзывал заявление об увольнении по собственному желанию.

Какое решение должен вынести суд?

Вариант 3

Задача 1. Работнику при введении новых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях, в соответствии с положением об оплате труда был установлен оклад в размере 6000 рублей по нижней границе «вилки» окладов (6000 — 7200). Имеет ли работник право требовать установления ему оклада в размере 7200 рублей? Используйте при решении задачи подзаконные нормативные правовые акты.

Задача 2. При увольнении работника его дважды ознакомили с разными приказами об увольнении по одному и тому же основанию. Поскольку основание расторжения договора было связано с виновными действиями работника, он посчитал что в данном случае нарушена норма п. 5 ст. 193 Трудового кодекса РФ и что его дважды привлекают к ответственности за один и тот же дисциплинарный проступок и обжаловал увольнение в суд.

Прав ли работник в этой ситуации? Изменится ли решение задачи, если в качестве меры дисциплинарного взыскания работодателем было выбрано не увольнение по соответствующему основанию, а замечание или выговор?

Вариант 4

Задача 1. Работодатель, находящийся в трудном финансово-экономическом положении, издал приказ, обязывающий работников заключать с работодателем перед каждой выплатой заработной платы договор займа на сумму, превышающую 7000 рублей. За собой он оставил право осуществлять удержания из заработной платы работников на сумму займа. Ряд работников отка-

зались подписывать договоры, за что были подвергнуты дисциплинарным взысканиям.

Оцените правомерность поведения субъектов.

Задача 2. Работнику по его просьбе из отдела кадров была выдана на руки трудовая книжка для предъявления ее в банк для получения долгосрочного кредита. Однако работник не вернул трудовую книжку в отдел кадров, сообщив, что потерял ее.

Через неделю работник был уволен по собственному желанию. При увольнении руководитель кадровой службы напомнил работнику, что трудовая книжка была утеряна самим работником и поскольку в этом нет вины работодателя, то работник не может требовать ее предоставления.

Как следовало поступить в этой ситуации работнику и работодателю? Какие процедуры должны быть выполнены при расторжении трудового договора и увольнении работника?

Вариант 5

Задача 1. Приказом начальника механосборочного цеха от 12 июля были депремированы (полностью или частично) следующие работники: сборщики на конвейере — полностью в виду перерасхода премиального фонда; токарь Сергеев на 15 % за то, что систематически оставлял рабочее место неубранным; сварщик Иванов полностью за прогул; шлифовщик Антонов — на 50 % за неоднократное допущение брака; слесарь Горюнов — на 25 % за грубость и пререкания с мастером.

Что является основанием для депремирования и в каком порядке оно производится? Оцените правомерность данного приказа.

Задача 2. Слесарь цеха железобетонных конструкций ООО «СУ-17» Владимир Орлов был уволен по п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения 7 марта.

При обращении с исковым заявлением о восстановлении на работе истец указал, что фактически его уволили за то, что он отказался написать заявление об увольнении по собственному же-

ланию. Также он пояснил, что 7 марта все сотрудники организации с 10.00 до 10.30 участвовали в фуршете, на котором он, как и все присутствующие, употреблял шампанское и шоколадные конфеты с ликером. После фуршета он приступил к выполнению своих трудовых обязанностей, однако мастер отстранил его от работы и предложил пройти медицинское освидетельствование. Орлов отказался проходить медицинское освидетельствование для установления факта употребления алкоголя в здравпункте работодателя, т.к. боялся фальсификации результатов освидетельствования, а проходить такую процедуру в Наркологическом диспансере не стал, т.к. это платная услуга. Кроме того, предложил опросить двух свидетелей — формовщиков ООО «СУ-17», готовых подтвердить его трезвость, а также факт обращения работодателя к половине работников цеха железобетонных конструкций с предложением написать заявления об увольнении по собственному желанию.

Представитель работодателя пояснил в судебном заседании, что 7 марта в 14.30 от мастера цеха на имя директора поступила докладная записка о появлении слесаря Орлова в помещении цеха в состоянии алкогольного опьянения. К докладной записке был приложен акт отстранения от работы слесаря Орлова по причине появления на работе в состоянии алкогольного опьянения, подписанный мастером цеха железобетонных конструкций и заведующей здравпунктом ООО «СУ-17». При наложении дисциплинарного взыскания Орлов отказался от написания объяснительной записки. Также работодатель в обоснование своей позиции привел показания заведующей здравпунктом, специалиста отдела охраны труда, начальника соответствующего цеха о том, что 7 марта после обеда слесарь Орлов вел себя вызывающе, от него исходил резкий запах алкоголя, координация его движений была нарушена.

Приведите перечень возможных прямых и косвенных доказательств появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Как различаются факты употребления алкоголя и алкогольного опьянения? Какое решение должен принять суд?

Вариант 6

Задача 1. В Положении о премировании работников ОАО «Легенда» в нескольких пунктах содержалась ссылка на «обычный размер вознаграждения работника» как на базовую величину для подсчета размера премии. Возник спор между представителем первичной профсоюзной организации ОАО «Легенда» и начальником Отдела труда и заработной платы данного общества. Представитель профсоюза считал, что понятие «обычного размера вознаграждения» является синонимом средней заработной платы работника, начальник Отдела труда и заработной платы полагал, что данную категорию следует приравнять к базовому должностному окладу.

Кто прав в данном споре?

Задача 2. Руководитель планового отдела ОАО «Энергооборудование» Вострикова 13 мая написала заявление об увольнении по собственному желанию. 15 мая она передумала и обратилась к работодателю с просьбой забрать свое заявление, однако ей было отказано. На следующий день она написала заявление об отзыве своего заявления об увольнении и намерении продолжать работу в должности руководителя планового отдела ОАО «Энергооборудование», однако секретарь-делопроизводитель отказалась принять это заявление, ссылаясь на устное распоряжение руководства. На следующий день она отправила это заявление заказным письмом на адрес ОАО «Энергооборудование». 28 мая она была уволена по ст. 80 Трудового кодекса РФ.

Вострикова обратилась в суд с требованием о восстановлении в прежней должности. Представитель работодателя отказался признать это требование и пояснил в судебном заседании, что заказное письмо об отзыве заявления об увольнении было получено лишь 30 мая, т.е. уже после того, как работница была уволена.

Какое решение должен вынести суд?

Изменится ли решение задачи, если Вострикова передумала увольняться не 15 мая, а 26 мая?

Вариант 7

Задача 1. Работник бюджетной организации в течение мая 3 раза был привлечен к работе в выходной день. По его заявлению ему предоставлялись другие дни отдыха, а работа в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ оплачивалась в одинарном размере исходя из размера дневной ставки. Ежемесячный заработок работника:

8000 рублей — месячный оклад;

7000 рублей — сумма доплат, надбавок и премий.

Определите размер месячной заработной платы работника за май с учетом привлечения к работе в выходные дни, если работа осуществлялась в пределах нормы рабочего времени.

Как изменится решение, если работнику установлена сдельная система заработной платы, а размер заработной платы за май составил 15 000 рублей.

Задача 2. К работнику Смолярчуку в сентябре года было взыскание в виде выговора, с которым он был не согласен. Однако, не желая портить отношения с руководством, работник не стал обжаловать примененное к нему взыскание.

В марте следующего года Смолярчук совершил дисциплинарный проступок и был уволен по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Работник обратился в суд, обжалуя применение первого взыскания и отсутствие, таким образом, неоднократности неисполнения своих трудовых обязанностей, предусмотренной п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Представитель работодателя в судебном заседании указал на пропуск установленного ст. 392 Трудового кодекса РФ трехмесячного срока для обращения в суд по поводу обжалования примененного взыскания в виде выговора.

Решите спор по существу.

Вариант 8

Задача 1. Ежемесячный заработок работника составляет 15 000 рублей. Количество рабочих дней в марте — 23. В организации установлена 5-дневная рабочая неделя с 8-часовой продолжительностью рабочего времени.

Какими способами может компенсироваться сверхурочная работа в соответствии с Трудовым кодексом РФ? Определите сумму заработной платы за март работнику, отработавшему сверхурочно 10 марта в течение 3 часов и 13 марта в течение 2 часов, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

Задача 2. Петрова работала главным бухгалтером в ООО «Флагман». В связи с возбуждением уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ст. 159 УК РФ (мошенничество), приказом генерального директора 18 марта она была отстранена от занимаемой должности, а на следующий день уволена по п. 7 ч. 1 ст. 81 (за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя). Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула, ссылаясь на невозможность увольнения бухгалтера по п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Является ли данное увольнение законным и обоснованным? Решите трудовой спор по существу.

Вариант 9

Задача 1. Руководитель отдела развития ОАО «Проекция» Филиппов обратил внимание, что при начислении вознаграждения по итогам работы за год ему не была начислена сумма стимулирующего вознаграждения за достижение его отделом высоких показателей эффективности. Филиппов обратился в бухгалтерию за разъяснением, где ему пояснили, что такое вознаграждение было предусмотрено Положением о стимулирующих выплатах, принятом в ОАО «Проекция» три года назад и в конце ноября утратившим свою силу. Поскольку другого аналогичного

положения принято не было, сохранил свое действие лишь Регламент оплаты труда, которым подобные выплаты не предусматриваются.

Филиппов обратился за разъяснением в юридический отдел ОАО «Проекция», указав, что, поскольку Положение о стимулирующих выплатах действовало в организации с января по ноябрь текущего года, за это время ему и сотрудникам его отдела должны быть выплачены причитающиеся суммы пропорционально к продолжительности календарного года.

Какое разъяснение вы должны дать Филиппову как начальник юридического отдела ОАО «Проекция»?

Задача 2. Кизляров работал в Территориальном управлении Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков. За нарушение порядка обращения с секретной документацией Кизляров был лишен допуска к государственной тайне, что впоследствии также было оценено его руководителем как нарушение служебной дисциплины и соответственно как основание для расторжения служебного контракта.

Кизляров обратился в суд с требованием об изменении формулировки увольнения. Он требовал изменить формулировку с «однократного грубого нарушения или систематического нарушения служебной дисциплины» на «прекращение допуска к сведениям, составляющим государственную тайну».

Определите подсудность данного трудового спора. Какое решение должен принять суд?

Вариант 10

Задача 1. Токарь Нестерчук работает в ООО «СУПНП и КРС» г. Стрежевого, расположенного в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. После очередного отпуска он обратился к работодателю для оплаты стоимости его проезда и проезда его семьи личным автотранспортном к месту использования отпуска в г. Барнауле и обратно. При этом к оплате были представлены квитанции с парома по маршруту «г. Стрежевой — г. Томск» и обратно. Нестерчук пояснил, что летом дорога по

указанному маршруту отсутствует и единственная возможность достичь пункта назначения кратчайшим путем — это паромная переправа. Кроме того, он пояснил, что в случае движения в пункт назначения объездной дорогой стоимость расходов на бензин была бы значительно выше.

Работодатель отказался оплачивать стоимость паромной переправы.

Как следует решить этот спор? Зависит ли его решение от содержания локальных нормативных актов ООО «СУПНП и КРС»?

Задача 2. Ахметов, являющийся единственным учредителем (участником) ООО «Праздник», продал Иванову 100% долей в уставном капитале общества. По условиям сделки Ахметов сохранил должность директора. Однако нового участника Общества не устроил п.7 в трудовом договоре с директором, в соответствии с которым согласно ст. 276 Трудового кодекса РФ он мог работать по совместительству в других организациях. По этой причине Ахметову было предложено пересмотреть этот пункт договора, установив запрет на работу по совместительству. После отказа Ахметова от предложения 25 декабря участник Общества принял решение о расторжении трудового договора с ним.

Ахметов как руководитель ООО «Праздник» потребовал выплаты ему компенсации в размере 10 млн рублей, которая была предусмотрена п. 23 трудового договора с ним со ссылкой на ст. 279 Трудового кодекса РФ. 25 декабря директор был уволен по п. 4 ст. 81 Трудового кодекса РФ с выплатой ему компенсации в размере трехкратного среднего месячного заработка, которая составила 150 тыс. рублей.

Ахметов обратился в суд с требованием о выплате оставшейся части компенсации в размере 9 млн 850 тыс. рублей. Участник Общества заявил в суде, что наличие такого пункта в трудовом договоре с директором является злоупотреблением правом и отказался признать требования истца.

Какое решение должен принять суд?

Вариант 11

Задача 1. Алексеев, работник ООО «КМЗ», в течение месяца неоднократно направлялся в другую местность в целях организации доставки и контроля за сохранностью груза. Общее количество времени пребывания в пути за указанный период составило 10 дней. Работодатель в соответствии с Трудовым кодексом РФ осуществлял возмещение расходов, связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также производил выплаты для повышения бдительности, осмотрительности и контроля за сохранностью груза в размере 300 рублей в день.

При исчислении среднего заработка для справки о доходах Алексеевым было установлено, что при его исчислении не были учтены суммы выплат, полученные им в связи с сопровождением грузов. Алексеев потребовал от работодателя пересчитать сумму заработка, включив эти суммы в состав средней заработной платы. Работодатель отказал, сославшись на то, что эти суммы являлись частью компенсаций в связи с направлением в командировку, поэтому не должны включаться в средний заработок.

Алексеев обратился в суд. Суд установил, что данные выплаты производились в полном объеме и другим работникам, направляемым работодателем для сопровождения грузов, независимо от документального подтверждения и фактического возмещения каких-либо расходов в пути.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 2. 17 февраля Коновалова была уволена с должности главного специалиста отдела снабжения ЗАО «Луганское» в связи с сокращением штата по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ. При увольнении ей было выплачено выходное пособие в размере среднемесячного заработка.

Коновалова обратилась в суд с требованием о признании ее увольнения незаконным, о восстановлении ее на прежней работе и о выплате заработной платы за все время незаконного лишения ее возможности трудиться. 15 марта суд вынес решение о восстановлении Коноваловой на работе. При этом требование о выплате заработной платы за период с 17 февраля по 15 марта суд не

удовлетворил, поскольку Коноваловой при увольнении было выплачено выходное пособие.

Оцените законность решения суда.

Вариант 12

Задача 1. В целях введения новой системы управления персоналом на ООО «ХимСвет» был издан приказ, в соответствии с которым работникам общества предлагалось дать согласие на заключение срочных трудовых договоров вместо договоров, заключенных на неопределенный срок. В таком случае размер их заработной платы индексировался с коэффициентом 1,2. В ответ на возражение представителя профсоюзного органа о дискриминации, представитель работодателя пояснил, что меры направлены на улучшение исполнительской дисциплины, они не ухудшают существующие условия оплаты труда, а, напротив, содержат возможности для повышения размера оплаты. Кроме того, в данном случае правовые последствия зависят не от пола, расы, возраста, религиозных или политических убеждений работников.

Кто прав в этой ситуации?

Задача 2. Работник обратился к руководителю организации с заявлением об увольнении по собственному желанию 9 июля. Дата, с которой необходимо произвести увольнение, им в заявлении указана не была. В тот же день руководитель организации уволил работника на основании поданного им заявления. Работник обратился в суд о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда. В обоснование своих доводов работник указал, что в течение двух недель собирался найти другую работу, но работодатель уволил его до истечения срока предупреждения. В суде представитель работодателя пояснил, что вместо уволенного 9 июля принят другой работник, в связи с чем и было произведено увольнение до истечения срока предупреждения.

Какие юридически значимые обстоятельства должны быть установлены при увольнении работника по собственному желанию?

Вариант 13

Задача 1. Работник склада готовой продукции ОАО «Свинокомплекс» Головин 15 апреля был задержан на проходной с сумкой, в которой находилось 20 кг сервелата. Приказом директора Смирнова 17 апреля Головину был объявлен выговор. 23 апреля Головин был вновь задержан на проходной по тем же основаниям, а на следующий день ему был вновь объявлен выговор. 15 июня в результате проверки была обнаружена недостача готовой продукции в объеме 50 кг. С Головина были затребованы объяснения. Головин устно признался, что в период с 20 по 25 мая он вывез с территории организации 50 кг готовой продукции. Письменные пояснения Головин не предоставил. Заместитель директора не стал применять к работнику новое взыскание, а решил дождаться возвращения из командировки директора. После возвращения директора 16 июля в тот же день Головину был объявлен строгий выговор.

Оцените правомерность применения дисциплинарных взысканий.

Задача 2. Жидков 15 мая заключил срочный трудовой договор о работе на Крайнем Севере на срок пять лет в должности наладчика буровой установки. Работодатель предоставил Жидкову денежные средства для приобретения жилья с включенным в трудовой договор условием о запрете расторжения договора по инициативе работника до полного возвращения суммы предоставленных денежных средств. Проработав полтора года, он подал заявление об увольнении его по собственному желанию.

Вправе ли требовать Жидков увольнения по собственному желанию? Могут ли быть установлены ограничения при расторжении срочного трудового договора по собственному желанию?

Вариант 14

Задача 1. Алексеева, узнав на заседании дирекции ЗАО «Химволокно» о предстоящем присоединении общества к ООО «Промкомплект», перепрофилировании производства в целях усиления влияния на рынке оптоволоконных изделий и связан-

ным с этим сокращением численности работников, собрала профсоюзный актив и сообщила обо всем работникам организации. За это к Алексеевой было применено взыскание в виде выговора. Данное взыскание Алексеева обжаловала в суд.

Является ли данное взыскание законным и обоснованным? Какое решение должен вынести суд по данному делу?

Задача 2. Антонова была уволена в связи с истечением срока трудового договора. В день увольнения ей была выдана трудовая книжка, приказ об увольнении, выплачен окончательный расчет и по ее требованию выданы документы о трудовой деятельности. Считая увольнение незаконным, Антонова подала исковое заявление о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что работодатель не учел, что на момент увольнения она находилась в состоянии беременности, а также нарушил трехдневный срок предупреждения об увольнении, предусмотренный Трудовым кодексом РФ.

Суд, рассмотрев дело, вынес решение о восстановлении Антоновой на работе и оплате времени вынужденного прогула на основании нарушения трехдневного срока предупреждения об увольнении. При этом суд указал, что увольнение беременной женщины по основанию истечения срока трудового договора законом не запрещено, в связи с чем не обнаружил в действиях работодателя нарушения прав Антоновой.

Какие гарантии предусмотрены для беременных женщин при прекращении трудового договора? Являются ли решения суда законным и обоснованным?

Вариант 15

Задача 1. Индивидуальный предприниматель Кусков объявил замечание Аникеевой, работавшей продавцом принадлежащего ему магазина, за допущение нецензурных выражений в отношении одного из покупателей. Информация была получена из книги отзывов и предложений, в которой потерпевший написал о случившемся. Аникеева обратилась в суд с требованием о признании незаконным дисциплинарного взыскания, ссылаясь на то, что в правилах внутреннего трудового распорядка отсутствует запрет использования нецензурных выражений в процессе труда.

Как должен поступить суд в данном случае? При каких условиях взыскание, примененное к Аникеевой, будет законным и обоснованным?

Задача 2. Иваненко 15 января был принят на работу по трудовому договору, заключенному с ООО «Север сервис» с испытательным сроком продолжительностью три месяца. По факту совершения Иваненко 12 апреля упущения в работе руководитель ООО «Север сервис» сделал вывод о том, что работник не прошел испытание, в связи с чем 13 апреля был издан соответствующий приказ об увольнении по ст. 71 Трудового кодекса РФ. Иваненко отказался подписать приказ об увольнении и заявил, что был нарушен порядок увольнения по данному основанию, так как его должны были предупредить о том, что он не прошел испытательный срок, не позднее, чем за три дня.

Решите спор по существу. Как в этой ситуации следовало поступить работодателю?

Вариант 16

Задача 1. Лавриков 27 августа заключил трудовой договор по должности инженера по технике безопасности в ООО «Энергоремонт», являясь при этом членом профсоюза работников электротехнической промышленности, с условием начала работы 29 августа.

29 августа в 9.00 часов он к работе не приступил, в организацию не прибыл. По телефону работник отдела кадров предложил ему дать объяснения по поводу неявки на работу. Лавриков требования проигнорировал, о чем был составлен соответствующий акт. В тот же день к нему было применено взыскание в виде замечания, а 30 августа к нему было применено взыскание в виде выговора.

Государственный инспектор труда по результатам проверки по заявлению Лаврикова вынес предписание, в котором содержалось требование отменить приказы о применении всех взысканий. В предписании инспектором указывалось на нарушение порядка применения взыскания, которое заключалось в преждевременном принятии соответствующего решения до истечения

2 дней. ООО «Энергоремонт» обжаловало действия государственного инспектора труда в суде.

Имеются ли основания для отмены предписания государственного инспектора труда? Обоснованно ли применение к Лаврикову указанных дисциплинарных взысканий?

Задача 2. Со специалистом отдела снабжения Забегайло был заключен трудовой договор, в соответствии с которым он принимался на работу с условием о полной материальной ответственности. Согласно условиям дополнительно заключенного с Забегайло договора о полной материальной ответственности на время эксплуатации принадлежащего ему автомобиля в интересах работодателя согласно выписанным путевым листам он назначался материально ответственным лицом.

В декабре 2009 года Забегайло, выполняя поручение руководства в соответствии с оформленным путевым листом, не справился с управлением автомобиля и стал виновным в совершении ДТП. Принадлежащему ему автомобилю был причинен значительный ущерб. После оценки ущерба Забегайло обратился к работодателю за возмещением ущерба, однако получил отказ. Работодатель указал, что, во-первых, автомобиль принадлежит самому Забегайло, во-вторых, он сам виноват в том, что не справился с управлением, в-третьих, с ним заключен договор о полной материальной ответственности. Как компромиссное решение сложившейся ситуации работодатель предложил отремонтировать автомобиль за свой счет с последующим полным возмещением стоимости ремонта работником. Забегайло заявил, что готов возместить ущерб лишь частично — лишь в пределах своего среднемесячного заработка.

Какое решение должен принять суд в случае обращения с данным спором?

Вариант 17

Задача 1. Иванов был направлен в командировку в филиал организации. Выполнив служебное задание в первой половине рабочего дня, он направился в общежитие филиала, находящееся за его территорией. У руководителя филиала возникла необходи-

мость обсудить с Ивановым детали служебного задания. Связавшись по телефону с комендантом общежития, руководитель филиала дал ему указание о том, чтобы тот известил Иванова о необходимости прибыть в филиал. Комендант обнаружил Иванова в комнате общежития, в состоянии сильного алкогольного опьянения, после чего вызвал сотрудников органов внутренних дел. Иванов был доставлен в отдел внутренних дел, где факт алкогольного опьянения был зафиксирован документально.

На следующий день руководителем филиала с Иванова было взято письменное объяснение, а затем все материалы были направлены по месту работы. По возвращении Иванову был объявлен приказ о применении к нему строгого выговора.

Правомерно ли применение данного дисциплинарного взыскания? Изменится ли решение задачи, если к Иванову было применено взыскание в виде замечания.

Задача 2. Заведующий складом готовой продукции Орлов 3 апреля был извещен о том, что истекает срок заключенного с ним срочного трудового договора и что 8 апреля он будет уволен по п. 2 ст. 77 Трудового кодекса РФ. В течение 2-х дней Орлов обращался к работодателю с просьбой принять у него ключи от склада и документы и передать их новому работнику. Однако работодатель игнорировал просьбы Орлова. 7 апреля Орлов по окончании работы оставил ключи от склада и документы сторожу, а 8 апреля на работу не вышел. На следующий день, 9 апреля, при получении трудовой книжки и окончательном расчете работнику было сообщено, что за время его отсутствия на рабочем месте 8 апреля на складе было утрачено готовой продукции на 18 000 рублей, в связи с чем на него возлагается обязанность по возмещению причиненного ущерба в полном объеме.

Имеются ли в данном случае основания для возложения полной материальной ответственности на Орлова?

Вариант 18

Задача 1. К доценту Тимофееву был применен выговор за совершение аморального проступка, выразившегося в появлении на лекции в нетрезвом состоянии и использовании в выступлении

перед студентами ненормативной лексики, оскорбляющей достоинство. Одним из студентов данная лекция была снята на видеокамеру телефона и распространена посредством сети Интернет. Через шесть месяцев данная видеозапись была обнаружена ректором.

Есть ли основания для обжалования и отмены приказа о применении взыскания в отношении Тимофеева? Что можно рассматривать в качестве доказательств моментов совершения и обнаружения дисциплинарного проступка?

Изменится ли решение задачи, если Тимофеев осуществлял указанные действия вне территории учебного заведения в общественном месте и также был запечатлен видеокамерой. Подготовьте мотивировочную часть судебного решения.

Задача 2. Водитель ООО «Стройсервис» Николаев на автомобиле, принадлежащем обществу, после окончания рабочего дня по собственной инициативе направился в автосервис для проведения технического контроля автомобиля. На пути из автосервиса Николаев из-за гололеда не справился с управлением и врезался в фонарный столб. Инспектор ГИБДД в действиях Николаева не обнаружил состава административного правонарушения или преступления, однако в результате дорожно-транспортного происшествия автомобиль получил значительные повреждения. Произведенная оценка повреждений показала, что работодателю причинен ущерб в размере 25 000 рублей. Директор ООО «Стройсервис» возложил на Николаева полную материальную ответственность на основании заключенного с водителем договора о полной материальной ответственности. Николаев обжаловал решение директора в суд, ссылаясь на то, что договор он заключил под его давлением, а в причинении ущерба нет его вины.

Какое решение должен вынести суд?

Вариант 19

Задача 1. Придя на работу 22 декабря, Иванов обнаружил, что на его станке отсутствует защитный кожух, в окне отсутствует стекло, силовой кабель электропитания не имеет изоляции.

Иванов сообщил об этом начальнику цеха и не стал приступать к работе до исправления недостатков. Через 2 часа был установлен защитный кожух и проведена изоляция кабеля. Однако Иванов отказался приступить к работе, указав на то, что из незастекленного окна поступает холодный воздух и это мешает работе. Начальник цеха сообщил, что подходящее стекло в этот день установить невозможно, поскольку его необходимо делать на заказ, а Иванов весь день не работал.

В конце месяца, получая заработную плату, Иванов обнаружил, что полученная сумма менее обычного. На вопрос об основаниях начисления ему меньшей суммы в бухгалтерии ответили, что на основании служебной записки начальника цеха заработная плата за 22 декабря была определена исходя из ч. 3 ст. 155 Трудового кодекса РФ. Иванов обратился в КТС.

Какое решение должна принять КТС?

Задача 2. Группе работников таможенного поста Смоленской таможни в связи с изменением условий приема, хранения и учета товаров, помещаемых на склад временного хранения, были переданы документы строгой отчетности (бланки-квитанции), относящиеся к денежным документам. Начальник поста приказом обязал данных работников заключить договор о полной материальной ответственности. Васильев и Жданова отказались заключать данный договор, в связи с чем начальником поста к ним было применено взыскание в форме выговора за нарушение трудовой дисциплины. Через 2 дня Васильеву и Ждановой повторно было предложено заключить договор о полной материальной ответственности, однако они вновь отказались и были уволены по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание). Указанные работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Как должен быть решен данный спор в суде? Какие основания предусмотрены законодательством для заключения с работником договора о полной материальной ответственности?

Вариант 20

Задача 1. При проведении предварительного медицинского осмотра Маркелова, поступавшего на должность врача противотуберкулезного диспансера, было установлено, что год назад он перенес заболевание туберкулезом. Работодатель отказал Маркелову в заключении трудового договора на основании заключения медицинской комиссии о противопоказании для него данной работы. Маркелов подал исковое заявление в суд о необоснованном отказе в заключении договора, ссылаясь на положения законодательства об охране здоровья, где государство гарантирует защиту от дискриминации, обусловленной наличием каких-либо заболеваний. В заявлении он просил суд принять решение, обязывающее работодателя заключить с ним договор. Кроме этого, заявитель настаивал на том, что забота о здоровье является его личным делом.

Для каких категорий работников предусмотрены обязательные и периодические медицинские осмотры (обследования)? Законны ли действия работодателя в данном случае? Какое решение должен принять суд?

Задача 2. Лаборант Леонов, оставшись после рабочей смены по собственной инициативе для проведения опыта, испортил прибор стоимостью 9000 рублей из-за нарушений правил эксплуатации прибора. Работодатель предъявил иск в суд о взыскании с Леонова ущерба в полном размере. Леонов попросил суд об уменьшении размера возмещения ущерба, т.к. его средний месячный заработок составляет 6500 рублей, а также он выплачивает алименты на ребенка.

Каков предел материальной ответственности, которую может нести Леонов? Какое решение примет суд?

ИНФОРМАЦИОННОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Тема 1. Понятие трудового права

1. Предмет и сфера действия трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права.
4. Принципы трудового права.
5. Юридический механизм обеспечения трудовых прав и обязанностей. Пределы осуществления трудовых прав.

Нормативный и вспомогательный материал:

1. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. — М. : Юрид. лит., 2000. — 61 с. (ст. 7, 37, 39, 56).
2. Об экономических, социальных и культурных правах : Международный пакт от 16 декабря 1966 г.
3. О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин : конвенция Организации Объединенных Наций от 18 декабря 1979 г.
4. О защите прав человека и основных свобод (ст. 4) : конвенция Совета Европы от 4 ноября 1950 г.
5. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда : декларация МОТ от 18 июня 1998 г.
6. О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин : трудящиеся с семейными обязанностями : конвенция МОТ от 23 июня 1981 г. № 156.
7. О равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин : работники с семейными обязанностями : рекомендация МОТ от 23 июня 1981 г. № 165.
8. Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году) : конвенция МОТ от 24 июня 1970 г. № 132.
9. О дискриминации в области труда и занятий : конвенция МОТ от 4 июня 1958 г. № 111.
10. Об упразднении принудительного труда : конвенция МОТ от 25 июня 1957 г. № 105.

11. Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности : конвенция МОТ от 29 июня 1951 г. № 100.

12. Гражданский кодекс РФ (часть 1 и 2).

13. Трудовой кодекс РФ.

14. О государственной гражданской службе Российской Федерации : федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

15. О статусе военнослужащих : федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ.

16. Положение о прохождении военной службы (утв. Указом Президента РФ от 16 сентября 1999 г. № 1237).

17. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2.

18. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5.

19. Перевод на другую работу с согласия работника под угрозой увольнения не является принудительным трудом : определение Верховного Суда РФ от 28 августа 2007 г. № КАС07-388.

Литература

1. Агашев Д. В. О проблеме формирования института сделок в трудовом праве России // Вестник ТГУ. Право. — 2012. — 2(4). — С. 55—66.

2. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права / С. Ю. Головина — Екатеринбург, 1997.

3. Ведяхин В. М. Меры защиты как правовая категория // Право и политика. — 2005. — № 5.

4. Киселев И. Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование / И. Я. Киселев. — М. : Норма, 2001.

5. Кратенко М. В. Злоупотребление свободой договора: частноправовые и публично-правовые аспекты : монография / М. В. Кратенко. — М. : Волтерс Клувер, 2010.

6. Кузьменко А. В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования / А. В. Кузьменко. — СПб., 2005.

7. Курс российского трудового права / под ред. С. П. Маврина, А. С. Пашкова, Е. Б. Хохлова. — СПб. : Изд-во С.-Петербург. ун-та, 1996. — Т. 1 : Общая часть.

8. Лебедев В. М. Структура индивидуального трудового правоотношения // Вестник ТГУ. Право. — 2012. — 2(4). — С. 72—74.

9. Лебедев В. М. Субсидиарное применение норм гражданского права // Вестник ТГУ. — 2011. — № 345. — С. 117—121.

10. Лебедев В. М. Трудовое право: проблемы общей части / В. М. Лебедев. — Томск : Изд-во ТГПУ, 1998.

11. Лушников А. М. О пределах ограничения трудовых прав и свобод / А. М. Лушников, М. В. Лушникова // Трудовое право. — 2008. — № 7.

12. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб., 2006.

13. Лушников А. М. Курс трудового права / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — М. : Проспект, 2003. — Т. 1.

14. Лютов Н. Л. Дискриминация в области труда и занятий: проблемы определения // Трудовое право в России и за рубежом. — 2011. — № 4. — С. 20—24.

15. Маврин С. П. Современные принципы российского трудового права // Правоведение. — 1992. — № 2.

16. Молодцов М. В. Система трудового права и система законодательства о труде / М. В. Молодцов. — М. : Юрид. лит., 1985.

17. Процевский А. И. Предмет трудового права / А. И. Процевский. — М. : Юрид. лит., 1979.

18. Процевский А. И. Метод правового регулирования трудовых отношений / А. И. Процевский. — М. : Юрид. лит., 1972.

19. Рычагова О. Е. Системообразующие факторы права / О. Е. Рычагова. — Томск : Изд-во ТГУ, 2003.

20. Смирнов О. В. Основные принципы советского трудового права / О. В. Смирнов. — М. : Юрид. лит., 1977.

Тема 2. Источники (форма) трудового права

1. Понятие источников (формы) трудового права. Соотношение трудового права и трудового законодательства.

2. Классификация источников трудового права.

3. Историческая роль кодексов в правовом регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в России.

4. Значение конвенций Международной Организации Труда (МОТ) и иных международных правовых актов в регулировании социально-трудовых отношений.

5. Локальные нормативные правовые акты: понятие, виды, способы разработки и принятия.

6. Принципы действия законодательства о труде в пространстве. Разграничение полномочий Российской Федерации и субъектов РФ в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

7. Принципы действия законодательства о труде по юридической силе, во времени и по кругу лиц.

Нормативный и вспомогательный материал

1. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. — М. : Юрид. лит., 2000. — 61 с. (ст. 15, 55, 72).

2. О Правительстве Российской Федерации» (ст. 23) : федеральный конституционный закон от 17 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ.

3. Трудовой кодекс РФ (ст. 5—13, 420—424).

4. О персональных данных : федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ.

5. О коммерческой тайне : федеральный закон РФ от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ.

6. О государственной гражданской службе в Российской Федерации : федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 10-ФЗ.

8. О международных договорах Российской Федерации : федеральный закон от 15 июля 1995 г. № 101-ФЗ.

9. О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания (ст. 2, 6) : федеральный закон от 14 июня 1994 г. № 5-ФЗ.

10. О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств : постановление ВС РСФСР от 12 декабря 1991 г. № 2014-1.

11. Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера : указ Президента РФ от 6 марта 1997 г. № 188.

12. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011—2013.

13. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда : постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160.

14. Об утверждении Положения о порядке ведения федерального регистра нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации : постановление Правительства РФ от 29 ноября 2000 г. № 904.

15. Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации : постановление Правительства РФ от 13 августа 1997 г. № 1009.

16. О нормативных правовых актах Томской области : закон Томской области от 7 марта 2002 г. № 9-03 (принят постановлением Государственной Думы Томской области от 21 февраля 2002 г. № 49).

17. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52.

18. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации. : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2.

19. О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8.

20. О признании частично недействующим Закона Мурманской области «О статусе депутата областной Думы» : определение Верховного Суда РФ от 1 марта 2012 г. № 34-Г11-21.

21. ТК РФ устанавливает прямой запрет органам государственной власти субъектов РФ принимать законы и иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти : определение Верховного Суда РФ от 28 января 2009 г. № 55-Г08-12.

Литература

1. Гусов К. Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях) / К. Н. Гусов, М. Н. Курилин. — М., 1992.

2. Ершов В. В. Правовые позиции Конституционного Суда РФ как источник трудового права / В.В. Ершов, Е. А. Ершова // Трудовое право. — 2000. — № 2.

3. Иванов С. А. Еще раз по поводу судебных постановлений как источника трудового права // Судебная практика как источник права. — М., 2000.

4. Иванов С. А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. — 1994. — № 8—9.

5. Киселев И. Я. Трудовое право России: Историко-правовое исследование / И. Я. Киселев. — М., 2001.

6. Курс российского трудового права / под ред. С. П. Маврина, А. С. Пашкова, Е. Б. Хохлова. — СПб. : Изд-во С.-Петербур. ун-та, 1996. — Т. 1 : Общая часть.

7. Лебедев В. М. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма) / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова ; под ред. В. М. Лебедева. — М. : Статут, 2007.

8. Лебедев В. М. Трудовое право: проблемы общей части / В. М. Лебедев. — Томск : Изд-во ТГПУ, 1998.

9. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб., 2006.

10. Маврин С. П. Трудовое право России : учебник / С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов. — М. : Норма, 2010.

11. Молодцов М. В. Система трудового права и система законодательства о труде / М. В. Молодцов. — М. : Юрид. лит., 1985.

12. Сборник правовых актов Международной организации труда, действующих в Российской Федерации / сост. проф. С. П. Маврин. — СПб., 2004.

13. Смолярчук В. И. Источники советского трудового права / В. И. Смолярчук. — М. : Юрид. лит., 1978.

14. Сосна Б. И. Историко-правовое исследование источников трудового права России / Б. И. Сосна, Н. А. Горелко // История государства и права. — 2001. — № 5.

Тема 3. Субъекты трудового права

1. Понятие и виды субъектов трудового права. Соотношение понятий «субъект трудового права» и «субъект трудового правоотношения».

2. Работник как субъект трудового права. Правовой статус и правосубъектность работника. Трудоспособность как элемент правосубъектности.

3. Трудоправовой статус иностранных граждан в РФ.

4. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей. Правовой статус и правосубъектность работодателя.

5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права профсоюзов и их классификация. Иные представительные органы работников. Представительные органы работодателей.

6. Государственные органы как субъекты трудового права (виды, компетенция). Иные субъекты трудового права.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О минимальном возрасте для приема на работу : конвенция МОТ от 26 июня 1973 г. № 138.

2. О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий : решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 г. № 4.

3. Гражданский кодекс РФ (Часть 1, Подразделы 1 и 2).

4. Налоговый кодекс РФ (Часть 2) (ст. 333.28).

5. Трудовой кодекс РФ.

6. Об объединениях работодателей : федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.

7. О правовом положении иностранных граждан в РФ (ст. 13—13.3) : федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ.

8. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 10-ФЗ.

9. О государственной гражданской службе в Российской Федерации : федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

10. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1.

11. Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (временное разрешение на проживание) : постановление Правительства РФ от 17 февраля 2007 г. № 97.

12. О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ : постановление Правительства РФ от 22 декабря 2006 г. № 783.

13. О порядке выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности в РФ : постановление Правительства РФ от 15 декабря 2006 г. № 681.

14. О перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, или ви-

да на жительство, или разрешения на работу в РФ : постановление Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. № 188.

15. Об утверждении Положения о федеральной службе по труду и занятости : постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 32.

16. Об утверждении перечня объектов, в которые иностранные граждане не могут быть приняты на работу : постановление Правительства РФ от 11 октября 2002 г. № 755.

17. Об утверждении требований к сертификату об отсутствии ВИЧ-инфекции, предъявляемому иностранными гражданами и лицами без гражданства при их обращении за визой на въезд в РФ на срок свыше трех месяцев : постановление Правительства РФ от 25 ноября 1995 г. № 158.

18. Об утверждении Порядка подготовки и рассмотрения предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности : постановление Минтруда РФ от 29 апреля 2003 г. № 23.

19. Руководитель общества, являющийся его единственным учредителем, является работником этого общества : постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 22 октября 2008 г. № Ф04-6434/2008 (14501-А45-25) по делу № А45-4204/2008.

Литература

1. Васильев В. А. Представительство в трудовых отношениях // Трудовое право. — 2006. — № 3.

2. Драчук М. А. Субъекты трудового права / М. А. Драчук. — Омск : Изд-во Омского гос. ун-та, 2009.

3. Ершова Е.А. Коллективные договоры — вид нормативных правовых договоров, содержащих нормы права // Трудовое право. — 2008. — № 10. — С. 47—62.

4. Курс российского трудового права / под ред. С. П. Маврина, А. С. Пашкова, Е. Б. Хохлова. — СПб. : Изд-во С.-Петербур. ун-та, 1996. — Т. 1 : Общая часть.

5. Лебедев В. М. Современное трудовое право (опыт трудового правового компаративизма) / В. М. Лебедев, Е. Р. Воронкова,

В. Г. Мельникова ; под ред. В. М. Лебедева. — М. : Статут, 2009. — Кн. 2.

6. Лушникова М. В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / М. В. Лушникова. — Ярославль : Изд. центр «Подати», 1998.

7. Лютов Н. Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа с точки зрения трудового права // Трудовое право. — 2003. — № 2. С. 19—26.

8. Маврин С. П. Работник как субъект трудового права / С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов // Правоведение. — 1996. — № 4. — С. 68—78.

9. Наумова Р. Л. Труд иностранцев у российского работодателя / Р. Л. Наумова. — М. : Дашков и К, 2009.

10. Сойфер В. Г. К вопросу о представителях работников организации // Законодательство и экономика. — 2006. — № 6.

11. Харитонов М. М. Множественность лиц на стороне работодателя : научно-практическое пособие / М. М. Харитонов. — М. : Юстицинформ. 2011.

12. Щур Д. Л. Иностранцы работники: поиск, приглашение, легализация, прием и увольнение [Электронный ресурс] / Д. Л. Щур, Л. В. Щур-Труханович // СПС КонсультантПлюс, 2010.

Тема 4. Коллективное трудовое право

1. Понятие коллективного трудового права и социального партнерства, их соотношение. Принципы коллективного трудового права. Формы и уровни социального партнерства.

2. Субъекты коллективного трудового права (стороны, участники и органы социального партнерства, их статус). Коллективные правоотношения.

3. Порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии для работников, участвующих в коллективных переговорах. Ответственность сторон социального партнерства.

4. Понятие и значение коллективного договора в системе локального регулирования.

5. Содержание (условия) коллективного договора (фактический и юридический аспекты содержания). Действие коллективного договора.

6. Социально-партнерское соглашение (понятие, виды). Стороны и участники социально-партнерских соглашений. Действие соглашения.

7. Понятие коллективного трудового спора (стороны, объект, содержание). Этапы разрешения коллективного трудового спора.

8. Порядок разрешения коллективного трудового спора:

- примирительной комиссией;
- с участием посредника;
- в трудовом арбитраже (виды, порядок создания и функционирования).

9. Правовое регулирование забастовок. Незаконные забастовки. Последствия признания забастовки незаконной.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О содействии коллективным договорам : конвенция МОТ № 154 от 19 июня 1981 г.

2. О содействии коллективным переговорам : рекомендации МОТ № 163 от 19 июня 1981 г.

3. О свободе ассоциации и защите права на организацию : конвенция МОТ № 87 от 9 июля 1948 г.

4. О добровольном примирении и арбитраже : рекомендация МОТ от 29 июня 1951 г. № 92.

5. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Линева Сергея Юрьевича на нарушение его конституционных прав пунктом 2 статьи 26 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» : определение Конституционного Суда РФ от 8 февраля 2007 г. № 275-О-П.

6. Об отказе в принятии к рассмотрению жалоб Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров Российской Федерации и Тюменской территориальной организации Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров Российской Федерации на нарушение конституционных прав и свобод положением пункта 1 статьи

52 Воздушного кодекса Российской Федерации : определение Конституционного Суда РФ от 16 октября 2003 г. № 318-О.

7. Трудовой кодекс РФ (раздел 2).

8. Воздушный кодекс РФ (ч. 1 ст. 52).

9. Кодекс РФ об административных правонарушениях (глава 5).

10. Об объединениях работодателей : Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.

11. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в части, не противоречащей ТК РФ) : федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ.

12. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (в части, не противоречащей ТК РФ) : федеральный закон от 2 января 1996 г. № 10-ФЗ.

13. О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне : постановление Правительства РФ от 10 августа 2005 г. № 500.

14. Об утверждении Положения о федеральной службе по труду и занятости : постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324.

15. О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах : постановление Правительства РФ от 17 декабря 2002 г. № 901.

16. О порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : постановление Правительства РФ от 5 ноября 1999 г. № 1229.

17. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011—2013 годы.

18. Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных

трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена : приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 мая 2008 г. № 230н.

19. Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению : приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2007 г. № 260.

20. Об утверждении Порядка организации взаимодействия Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений : приказ Минздравсоцразвития РФ от 13 мая 2005 г. № 336.

21. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже : постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 59.

22. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника : постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 58.

23. Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией : постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 57.

24. Об утверждении перечня минимума необходимых работ (услуг) на период проведения забастовки в организациях здравоохранения : приказ Минздрава РФ от 25 июля 2003 г. № 326.

25. Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации : приказ Минобразования РФ от 26 ноября 2002 г. № 4114.

26. О Перечне минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в организациях, подведомственных МПР России, в период проведения забастовок : приказ МПР РФ от 18 апреля 2003 г. № 330.

27. О перечне минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах : приказ Госгортехнадзора РФ от 27 января 2003 г. № 9.

28. Исковые требования о признании предупредительных забастовок незаконными, обязанности проинформировать работников предприятия о вынесенном судебном решении, взыскании солидарно судебных расходов удовлетворены правомерно, поскольку ответчиками не был соблюден установленный действующим трудовым законодательством порядок проведения мероприятий по разрешению возникшего коллективного трудового спора : определение Верховного Суда РФ от 23 марта 2012 г. № 33-Г12-3.

29. Исковые требования о признании забастовки незаконной удовлетворены правомерно, так как требования работников шахты были выдвинуты без соблюдения предписаний ст. 399 ТК РФ. До объявления забастовки не были проведены примирительные процедуры, предусмотренные ст. 401 ТК РФ — ст. 404 ТК РФ : определение Верховного Суда РФ от 18 июля 2008 г. № 45-Г08-12.

30. В соответствии со ст. 398 ТК РФ стороной коллективного трудового спора является работодатель (представитель), а не его филиал : определение Верховного Суда РФ от 18 апреля 2008 г. № 45-Г08-9.

31. Иск о признании незаконной бессрочной забастовки работников удовлетворен правомерно, так как ответчиками не были выполнены требования ст. 410 Трудового кодекса РФ, регламентирующей объявление забастовки : определение Верховного Суда РФ от 21 марта 2008 г. № 78-Г08-5.

32. Заявление о признании незаконной забастовки удовлетворено правомерно, так как в соответствии со ст. 413 Трудового кодекса РФ при наличии коллективного трудового спора забастовка является незаконной, если она была объявлена без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных Трудовым ко-

дексом РФ : определение Верховного Суда РФ от 20 апреля 2007 г. № 33-Г07-10.

33. Заявление о признании незаконной забастовки, объявленной решением конференции работников авиационно-технической базы, удовлетворено правомерно, поскольку забастовка, объявленная без учета сроков и процедур в подразделении, в котором реализация права на забастовку ограничена, при необеспечении минимума необходимых работ (услуг), предусмотренных законодательством, является незаконной : определение Верховного Суда РФ от 10 февраля 2006 г. № 74-Г06-4.

34. Трудовой арбитраж может быть создан только при наличии добровольного соглашения об этом всех участников коллективного трудового спора : определение Верховного Суда РФ от 16 декабря 2005 г. № 78-Г05-65.

Литература

1. Анисимов Л. Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. — 2006. — № 6. — С. 54—61.

2. Анисимов А. Л. Коллективные договоры и соглашения и их социально-правовое значение // Трудовое право. — 2003. — № 1—2. — С. 17—23.

3. Бородин И. И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) // Трудовое право. — 2006. — № 1. — С. 8—19.

4. Васильев В. А. Представительство и защита социально-трудовых прав работников предприятий малого предпринимательства // Трудовое право. — 2007. — № 12. — С. 105—109.

5. Драчук М. А. Субъекты трудового права / М. А. Драчук. — Омск : Изд-во Омского гос. ун-та. 2009.

6. Ермилова Н.П. Права и гарантии деятельности профсоюзных организаций: Обзор международных стандартов, российского законодательства и судебной практики // Трудовое право. — 2007. — № 9. — С. 19—25.

7. Костян И. А. Забастовка как средство защиты прав, свобод и законных интересов // Трудовое право. — 2009. — № 6. — С. 53—62.

8. Коршунова Т. Участие работников в управлении организацией // Человек и труд. — 2002. — № 7.

9. Лютов Н. Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. — М. : Проспект, 2007.

10. Лютов Н. Л. Некоторые проблемы правового статуса представителей работников в социально-партнерских отношениях // Трудовое право. — 2002. — № 7.

11. Лушников А. М. Очерки теории трудового права / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — СПб. : Юрид. центр Пресс, 2006.

12. Нуртдинова А. Ф. Роль государства в механизме социального партнерства // Журнал российского права. — 2000. — №2. — С. 16—25.

13. Нуртдинова А. Ф. Социальное партнерство в Трудовом кодексе Российской Федерации // Хозяйство и право. — 2001. — № 4. — С. 16—41.

14. Нуртдинова А. Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России / А. Ф. Нуртдинова. — М., 1998.

15. Пашков А. С. О социальном партнерстве в сфере трудовых отношений // Правоведение. — 1997. — № 2. — С. 6—15.

16. Савич В. И. Управление трудом и трудовое право / В. И. Савич. — Томск, 1986.

17. Сойфер В. Г. Конституционное право на забастовку и его реализация // Законодательство и экономика. — 2008. — № 8. — С. 35—41.

18. Сойфер В. Г. К вопросу о представителях работников организации // Законодательство и экономика. — 2006. — № 6. — С. 45—52.

19. Сошникова Т. Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве // Трудовое право. — 2008. — № 12. — С. 80—87.

20. Чеха В. В. Теоретические аспекты представительства в системе социального партнерства : дис. ... канд. юрид. наук / В. В. Чеха. — Томск, 2005.

21. Чуча С. Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в РФ / С. Ю. Чуча. — Омск, 2005.

22. Чуча С. Ю. Государство как сторона социального партнерства в России // Трудовое право. — 2002. — № 12. — С. 60—69.

См. также Перечень рекомендуемой литературы по курсу

Тема 5. Заключение и изменение трудового договора

1. Трудовой договор как институт трудового права, юридический факт (сделка), правоотношение.

2. Состав (элементы) трудового договора-сделки. Содержание (условия) трудового договора. Значение, виды и содержание трудовой функции как одного из обязательных условий трудового договора. Классификация трудовых договоров.

3. Преддоговорные переговоры и порядок заключения трудового договора, документы, необходимые для его заключения. Гарантии при заключении трудового договора.

4. Вступление трудового договора в силу. Аннулирование трудового договора и его правовые последствия.

5. Оформление приема на работу. Понятие персональных данных работника и их правовая защита.

6. Правовое регулирование испытания при приеме на работу.

7. Основания изменения трудового договора. Понятие и классификация переводов на другую работу. Правовое регулирование временных переводов на другую работу.

8. Изменение трудового договора в связи с модификацией организационных или технологических условий труда.

9. Правовое положение сторон трудового договора при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности или реорганизации.

10. Отстранение от работы.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов : конвенция МОТ от 20 июня 1983 г. № 159.

2. О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов : конвенция МОТ от 23 июня 1975 г. № 142.

3. О минимальном возрасте для приема на работу : конвенция МОТ от 26 июня 1973 г. № 138.

4. О политике в области занятости : конвенция МОТ от 9 июля 1964 г. № 122.

5. О политике в области занятости : рекомендация МОТ от 9 июля 1964 г. № 122.

6. Относительно дискриминации в области труда и занятий : конвенция МОТ от 25 июня 1958 г. № 111.

7. О дискриминации в области труда и занятий : рекомендация МОТ от 25 июня 1958 г. № 111.

8. Устанавливающая минимальный возраст приема детей в промышленность : конвенция МОТ от 22 июня 1937 г. № 59.

9. Относительно принудительного или обязательного труда : конвенция МОТ от 28 июня 1930 г. № 29.

10. Гражданский кодекс РФ. Часть 2 (Глава 60).

11. Трудовой кодекс РФ.

12. О персональных данных : федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ.

13. О коммерческой тайне : федеральный закон РФ от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ.

14. О муниципальной службе в РФ (глава 4) : федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ.

15. О государственной гражданской службе в РФ (главы 4—5) : федеральный закон от 7 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

16. О правовом положении иностранных граждан в РФ (ст. 13—13.3) : федеральный закон от 5 июля 2002 г. № 115-ФЗ.

17. О государственной тайне (разделы V—VI) : закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1.

18. О занятости населения в РФ (главы 1—3) : закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1.

19. Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера : указ Президента РФ от 6 марта 1997 г. № 188.

20. Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией : постановление Правительства РФ от 18 мая 2011 г. № 394.

21. Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (временное разрешение на проживание) : постановление Правительства РФ от 17 февраля 2007 г. № 97.

22. О трудовых книжках : постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225.

23. Об утверждении перечня объектов и организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу : постановление Правительства РФ от 11 октября 2002 г. № 755.

24. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда : приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

25. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации (утв. Приказом Минобразования РФ от 26 ноября 2002 г. № 4114).

26. Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек : постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69.

27. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37).

28. Об утверждении Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР; раздела «Профессии рабочих общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Выпуск 1 : Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30.

29. Квалификационный справочник рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 февраля 1984 г. № 58/3-102).

30. О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам : приказ Минздравсоцразвития РФ от 6 августа 2007 г. № 525.

31. Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений : приказ Минобразования РФ от 26 июня 2000 г. № 1908.

32. Об утверждении форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты : постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1.

33. О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств (приложения 7 и 9) : приказ Минздрава СССР от 29 сентября 1989 г. № 555 (ред. от 14.03.1996).

34. О применении судами РФ Трудового кодекса РФ : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 № 2.

35. Перевод на другую работу с согласия работника под угрозой увольнения не является принудительным трудом : определение Верховного Суда РФ от 28 августа 2007 г. № КАС07-388.

36. О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств : письмо Минздрава РФ от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32.

Литература

1. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву / К. Абжанов. — М. : Юрид. лит., 1974.

2. Агашев Д. В. О проблеме формирования института сделок в трудовом праве России // Вестник ТГУ. Право. — 2012. — 2(4). — С. 55—66.

3. Архипова О. А. Трудовая функция работника (правовые вопросы) : дис. ... канд. юрид. наук / О. А. Архипова. — Томск, 1999.
4. Архипов В. В. Проблемные места ТК РФ — рабочее место и место работы [Электронный ресурс] /в. В. Архипов // Правовая система Консультант Плюс, 2011.
5. Андреева Л. А. Незаконное увольнение : науч.-практ. пособие / Л. А. Андреева, К. Н. Гусов, О. М. Медведев. — М. : Проспект, 2009.
6. Бондаренко Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э. Н. Бондаренко. — СПб., 2004.
7. Бриллиантова Н. А. Проблема недействительности условий трудового договора / Н. А. Бриллиантова, В. В. Архипов // Законодательство и экономика. — 2007. — № 6. — С. 43—51.
8. Витко В. С. Юридическая природа договоров аутсорсинга и аутстаффинга / В. С. Витко, Е. А. Цатурян. — М. : Статут, 2012.
9. Головина С. Ю. Содержание трудового договора при заемном труде // Хозяйство и право. — 2004. — № 10.
10. Дивеева Н. И. Содержание труда и трудовая функция работника: изменения в законодательстве и на практике // Трудовое право. — 2004. — № 12.
11. Курс российского трудового права / под ред. Е. Б. Хохлова. — СПб., 2007. — Т. 3 : Трудовой договор.
12. Лебедев В. М. Ограничение свободы субъектов трудового договора / В. М. Лебедев, Р. П. Мананкова // Вестник ТГУ. — 2009. — № 328. — С. 98—100.
13. Лившиц Р.З. Трудовой договор / Р. З. Лившиц, Б. М. Чубайс. — М. : Наука, 1986.
14. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб. : Юрид. центр Пресс, 2006.
15. Лушникова М. В. Аннулирование трудового договора: проблемы и противоречия // Трудовое право. — 2005. — № 3.
16. Лушников А. М. О толковании трудового договора / А. М. Лушников, М. В. Лушникова // Правоведение. — 2005. — № 2. — С. 62—70.
17. Морейн И. Б. Перевод на другую работу / И. Б. Морейн. — М. : Юрид. лит., 1965.

18. Прием на работу. Заключение трудового договора : учебно-практическое пособие / отв. ред. Ю. П. Орловский. — М. : Контракт ; Волтерс Клувер, 2011.

19. Скобелкин В. Н. Трудовые правоотношения / В. Н. Скобелкин. — М. : Вердикт-1М., 1999.

20. Таль Л. С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование : в 2 ч. / Л. С. Таль. — Ярославль, 1913.

21. Хохлов Е. Б. К понятию трудового договора и договора найма труда // Правоведение. — 1998. — № 2. — С. 122—127.

22. Эрделевский А. М. Трудовой и гражданско-правовой договоры: сходство и различия // Трудовое право. — 2003. — № 2. — С. 4—6.

Тема 6. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени. Правовые нормативы рабочего времени (понятие, значение, виды).

2. Виды рабочего времени.

3. Работа за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

4. Понятие и виды режима рабочего времени.

5. Способы учета рабочего времени. Специфика суммированного учета рабочего времени.

6. Особенности правового регулирования рабочего времени отдельных категорий работников (совместителей, при работе вахтовым методом, на Крайнем Севере и в приравненных местностях, педагогических работников).

7. Понятие и виды времени отдыха. Правовое регулирование перерывов в течение рабочего дня и ежедневных (междусменных) перерывов, выходных и нерабочих праздничных дней.

8. Понятие и классификация отпусков. Правовые признаки трудового отпуска. Соотношение трудового отпуска с иными случаями освобождения от исполнения трудовых обязанностей.

9. Основные и дополнительные ежегодные оплачиваемые трудовые отпуска. Стаж работы, дающей право на трудовой отпуск. Порядок, очередность предоставления трудового отпуска, продление, перенесение, отзыв из отпуска.

10. Денежная компенсация отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск.

11. Специальные (целевые) отпуска и их виды.

12. Особенности времени отдыха отдельных категорий работников (совместителей, временных и сезонных работников, лиц, работающих на Крайнем Севере и в приравненных местностях, педагогических работников).

Нормативный и вспомогательный материал

1. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. — М. : Юрид. лит., 2000. — 61 с.

2. О работе на условиях неполного рабочего времени : конвенция МОТ от 24 июня 1994 г. № 175.

3. Об оплачиваемых отпусках: конвенция МОТ от 24 июня 1970 г. № 132.

4. О дискриминации в области труда и занятий : конвенция МОТ от 25 июня 1958 г. № 111.

5. Относительно ночного труда подростков в промышленности : конвенция МОТ от 10 июля 1948 г. № 90.

6. Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах : конвенция МОТ от 9 октября 1946 г. № 79.

7. О ежегодных оплачиваемых отпусках : конвенция МОТ 24 июня 1936 г. № 52.

8. О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях : конвенция МОТ от 25 октября — 19 ноября 1921 г. № 14.

9. Трудовой кодекс РФ (раздел III).

10. О муниципальной службе в РФ (глава 5) : федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ.

11. О государственной гражданской службе в РФ (глава 8) : федеральный закон от 7 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

12. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда : постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870.

13. О порядке предоставления мер социальной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также выплаты пособия на погребение граждан, погибших (умерших) в связи с чернобыльской катастрофой : постановление Правительства РФ от 3 марта 2007 г. № 136.

14. Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета : постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884.

15. Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений : приказ Минобрнауки РФ от 27 марта 2006 г. № 69.

16. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей : приказ Минтранса РФ от 20 августа 2004 г. № 15.

17. Об условиях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры : постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41.

18. Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта : приказ Минтранса РФ от 16 мая 2003 г. № 133.

19. Об утверждении Разъяснения о порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами : постановление Минтруда РФ № 26 и ФСС РФ № 34 от 4 апреля 2000 г.

20. Об утверждении Разъяснения «Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя» : постановление Минтруда РФ от 27 июня 1996 г. № 40.

21. Об утверждении Положения об условиях работы по совместительству (в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление Госкомтруда СССР, Минюста СССР и ВЦСПС от 9 марта 1989 г. № 81/604-К-3/6-84.

22. Основные положения о вахтовом методе организации работ (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариатом ВЦСПС, Минздравом СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82) (в части, не противоречащей ТК РФ).

23. Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства (в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление Госкомтруда СССР № 162 и ВЦСПС от 30 мая 1985 г. № 12-55.

24. Об утверждении Положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей (в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 июня 1984 г. № 170/10-101.

25. Об утверждении Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время (в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29 апреля 1980 г. № 111/8-51.

26. Правила об очередных и дополнительных отпусках (утв. НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. № 169) (в части, не противоречащей ТК РФ).

27. О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях, переходящих на непрерывную производственную неделю (в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление СНК СССР от 24 сентября 1929 г.

28. Многосменный режим работы : письмо Роструда от 1 марта 2007 г. № 474-6-0.

29. О порядке определения количества календарных дней неиспользованного отпуска : письмо Минздравсоцразвития РФ от 7 декабря 2005 г. № 4334-17.

30. Расчет отпускных : письмо Роструда от 1 марта 2007 г. № 475-6-0.

31. О порядке расчета денежной компенсации при увольнении : письмо Роструда от 26 июля 2006 г. № 1133-6.

32. О выплате компенсации за неиспользованный отпуск : письмо Роструда от 23 июня 2006 г. № 944-6.

33. О прекращении производства по делу о признании недействующими пункта 1 Постановления Госкомтруда СССР,

Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», абзаца первого пункта 1 и абзаца 1 пункта 4 «Инструкции о порядке применения Списка...», утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20 : определение Верховного Суда РФ от 4 апреля 2012 г. № АКПИ12-317.

Литература

1. Бахнов М. С. Еще раз о проблемах, связанных с практикой применения статьи 101 Трудового кодекса РФ // Трудовое право. — 2006. — № 7.

2. Бриллиантова Н. А. Проблемные нормы Трудового кодекса РФ, регулирующие рабочее время педагогических работников / Н. А. Бриллиантова, В. В. Архипов // Законодательство и экономика. — 2008. — № 7.

3. Гейц И. В. Рабочее время как основа нормирования труда : практ. пособие / И. В. Гейц. — М. : Дело и Сервис, 2003.

4. Гинцбург Л. Я. Трудовые отпуска рабочих и служащих / Л. Я. Гинцбург. — М. : Изд-во АН СССР, 1957.

5. Гинцбург Л. Я. Регулирование рабочего времени в СССР / Л. Я. Гинцбург. — М. : Наука, 1966.

6. Ершов В. А. Работа по совместительству: юридические аспекты / В. А. Ершов. — М. : ГроссМедиа ; РОСБУХ, 2008.

7. Касторнов Н. Проблемы применения норм об учете рабочего времени // ЭЖ-Юрист. — 2007. — № 7.

8. Смирнова Е. П. Новые правила регулирования рабочего времени и времени отдыха / Е. П. Смирнова. — М. : ГроссМедиа, 2007.

9. Сойфер В. Г. Правовое регулирование труда наемных работников: наука и практика // Законодательство и экономика. — 2007. — № 4.

10. Цыганов М. Е. Регулирование сверхурочной работы: опыт стран Европейского Союза // Трудовое право. — 2004. — № 10.

Тема 7. Заработная плата. Гарантийные выплаты и компенсации

1. Правовое понятие и признаки заработной платы.
2. Принципы и методы регулирования заработной платы. Основные государственные гарантии в этой сфере.
3. Нормирование оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Виды тарифной системы.
4. Повременная система заработной платы и ее особенности.
5. Сдельная система и ее модификации.
6. Премияльная система (понятие и структура). Основания и порядок депремирования.
7. Правовая охрана заработной платы. Виды, основания и порядок удержаний из заработной платы.
8. Порядок выплаты заработной платы. Исчисление среднего месячного заработка.
9. Оплата труда в особых условиях. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате для работников, занятых на Крайнем Севере и в приравненных местностях (значение, правила исчисления).
10. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
11. Нормирование труда. Виды норм труда. Сдельные расценки.
12. Гарантийные выплаты и компенсации.

Нормативный и вспомогательный материал

1. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. — М. : Юрид. лит., 2000. — 61 с.
2. Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности : конвенция МОТ от 29 июня 1951 г. № 100.
3. О равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями : рекомендация МОТ от 23 июня 1981 г. № 165.
4. Об охране заработной платы : конвенция МОТ от 1 июля 1949 г. № 95.

5. Гражданский кодекс РФ (часть 2, гл. 60).

6. Трудовой кодекс РФ (раздел VI).

7. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Барактенко Марии Николаевны на нарушение ее конституционных прав Федеральным законом «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации : определение Конституционного Суда РФ от 17 декабря 2009 г. № 1557-О-О.

8. О минимальном размере оплаты труда : федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ .

9. О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих : указ Президента РФ от 18 июля 2005 г. № 813.

10. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда : постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870.

11. Об особенностях направления работников в служебные командировки : постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749.

12. О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений : постановление Правительства РФ от 8 августа 2008 г. № 583.

13. О порядке и условиях возмещения расходов, связанных с переездом федерального государственного гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе федерального государственного гражданского служащего в другой федеральный государственный орган : постановление Правительства РФ от 11 августа 2007 г. № 514.

14. Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание) : постановление Правительства РФ от 17 февраля 2007 г. № 97.

15. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы : постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922.

16. О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность : постановление Правительства РФ от 2 апреля 2003 г.

17. О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета : постановление Правительства РФ от 2 октября 2002 г. № 729.

18. Об оплате труда граждан, занятых на работах с химическим оружием : постановление Правительства от 29 марта 2002 г. № 187.

19. Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними договоров (контрактов) : постановление Правительства РФ от 21 марта 1994 г. № 210.

20. О повышении районных коэффициентов в отдельных районах и городах Томской области : постановление Правительства РФ от 13 мая 1992 г. № 309.

21. О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края : постановление Совмина СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. № 794.

22. О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области : постановление ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 9 января 1986 г. № 53.

23. О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Тувинской АССР : постановление Совмина СССР от 11 апреля 1985 г. № 298.

24. О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 : постановление СМ СССР от 3 января 1983 г. № 12.

25. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37).

26. Об утверждении Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Выпуск 1 : постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30.

27. Квалификационный справочник рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 февраля 1984 г. № 58/3-102).

28. Об утверждении разъяснения «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия» : постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. № 37.

29. Об утверждении инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами : приказ Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2.

30. Дело о взыскании недоначисленной заработной платы, компенсации морального вреда передано на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку материалами дела установле-

но, что довод истицы о том, что ее заработная плата без районного коэффициента и северной надбавки работодателем установлена в размере ниже минимального размера оплаты труда, не проверялся : определение Верховного Суда РФ от 7 октября 2011 г. № 3-В11-31.

31. Дело в части взыскания заработной платы за время приостановления работы и денежной компенсации за задержку ее выплаты направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку работник во время приостановления работы вправе не выходить на работу и за это время ему должен сохраняться средний заработок : определение Верховного Суда РФ от 1 апреля 2011 г. № 5-В11-15.

32. В удовлетворении иска о взыскании недополученной заработной платы, компенсации морального вреда отказано правомерно, так как совокупный размер месячной заработной платы истца, включая должностной оклад, доплату за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни, а также иные выплаты, составляет минимальный размер оплаты труда, является правильным и вывод судебных инстанций о том, что нарушения трудовых прав истца при выплате ему заработной платы в указанный им период ответчиком не допущено : определение Верховного Суда РФ от 21 мая 2010 года № 8-В10-2.

33. Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2010 г. (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 16 июня 2010 г.) (вопрос 8 «Производство по делам, возникающим из трудовых и социальных правоотношений»).

34. Об оставлении без изменения решения Брянского областного суда от 26.05.2008, которым оставлено без удовлетворения заявление о признании недействующими п. 1 и п. 4 постановления администрации Брянской области «О повышении с 1 сентября 2007 г. размера тарифной ставки (оклада) первого разряда единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Брянской области» от 28.09.2007 № 776 : определение Верховного Суда РФ от 10 сентября 2008 года № 83-Г08-11.

35. Периодичность выплаты зарплаты : письмо Роструда от 1 марта 2007 г. № 472-6-0.

36. Об учете премий при расчете среднего заработка : письмо Роструда от 13 февраля 2007 г. № 317-6-1.

37. О неправомерности установления в трудовых договорах заработной платы в иностранной валюте : письмо Роструда от 10 октября 2006 г. № 1688-6-1.

38. Начисление авансов по зарплате : письмо Роструда от 8 сентября 2006 г. № 1557-6.

39. Об удержании заработка за неотработанные дни отпуска : письмо Роструда от 23 июня 2006 г. № 947-6.

40. О порядке расчета заработка для расчета отпуска в случае, если сотрудник неделю работает, неделю отдыхает : письмо Роструда от 23 июня 2006 г. № 945-6.

41. О порядке применения Постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 1994 г. № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)» : письмо Минтруда РФ от 28 апреля 1994 г. № 727-РБ.

42. О размерах районных коэффициентов, действующих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для рабочих и служащих непроизводственных отраслей, установленных в централизованном порядке : информационное письмо Департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда РФ от 9 июня 2003 г. № 1199-16, Департамента доходов населения и уровня жизни Минтруда РФ от 19 мая 2003 г. № 670-9, ПФ РФ от 9 июня 2003 г. № 25-23/5995.

Литература

1. Алехина О. Стимулирующий эффект гибких систем заработной платы // Человек и труд. — 1997. — № 1.

2. Архипов В. В. Статья 137 Трудового кодекса РФ: практический аспект // Законодательство и экономика. — 2009. — № 5.

3. Балашов Ю. К. Мотивация и стимулирование персонала: основы построения системы стимулирования / Ю. К. Балашов, А. Г. Коваль // Кадры предприятия. — 2002. — № 7.

4. Большакова А. Е. О правовой природе суточных выплат // Трудовое право. — 2007. — № 3.

5. Вишневская Н. Т. Особенности минимальной заработной платы в странах ОЭСР // Труд за рубежом. — 2006. — № 1.

6. Вишневская Н.Т. Социально-экономические последствия повышения минимальной заработной платы // Труд за рубежом. — 2006. — № 2.

7. Гнездовский Ю. Линейная бестарифная модель оплаты труда // Человек и труд. — 1997. — № 1.

8. Лившиц Р. З. Заработная плата в СССР. Правовое исследование /Р. З. Лившиц. — М. : Наука, 1972.

9. Лушникова М. В. Основные государственные гарантии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы / М. В. Лушникова, А. Ю. Поваренков // Трудовое право. — 2009. — № 6.

10. Лушникова М. В. Государственные гарантии величины минимального размера оплаты труда: история, теория, практика / М. В. Лушникова, Е. И. Орлова // Законодательство и экономика. — 2008. — № 12.

11. Лушникова М. В. Основные государственные гарантии по оплате труда: Сравнительно-правовой анализ / М. В. Лушникова, А. М. Лушников // Трудовое право. — 2005. — № 2.

12. Мазманова Б. Г. Право на труд, концептуальные и методологические подходы к его оплате // Трудовое право. — 2003. — № 5.

13. Нуртдинова А. Правовое регулирование оплаты труда // Хозяйство и право. — 2006. — № 10.

14. Орловский Ю. П. Совершенствование законодательства, регулирующего оплату труда научных работников // Законодательство и экономика. — 2006. — № 10.

15. Соболенская А. А. Новые тенденции в оплате труда в США // Трудовое право. — 2004. — № 12.

16. Савич В. И. Премирование рабочих и служащих за высокое качество продукции и материальная ответственность за брак / В. И. Савич. — Томск : Изд-во ТГУ, 1976.

17. Соболенская А. А. Новые тенденции в оплате труда в США // Трудовое право. — 2004. — № 12.

18. Сойфер В. Г. Правовые проблемы оплаты труда: теория и практика / В. Г. Сойфер, О. Б. Желтов // Трудовое право. — 2007. — № 6.

19. Способы обеспечения выплаты заработной платы: зарубежный опыт и международно-правовые стандарты // Человек и труд. — 1997. — № 1.

20. Устинова С. А. Снижение заработной платы. Мнение эксперта // Трудовое право. — 2009. — № 6.

21. Хныкин Г. Роль локальных нормативных актов в системе отношений по оплате и нормированию труда // Вопросы трудового права. — 2006. — № 3.

22. Чуча С. Ю. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя // Государство и право. — 2002. — № 11.

Тема 8. Дисциплина труда

1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.

2. Внутренний трудовой распорядок работодателя: понятие, значение, содержание и его нормативная основа.

3. Понятие, виды и порядок применения мер поощрения к работникам. Порядок награждения государственными наградами и присвоения почетных званий.

4. Понятие дисциплинарной ответственности. Общая и специальная дисциплинарная ответственность. Виды дисциплинарных взысканий (общие и специальные).

5. Общий порядок применения и снятия (погашения) дисциплинарных взысканий.

6. Особенности применения дисциплинарных взысканий для отдельных категорий работников.

Нормативный и вспомогательный материал

1. Трудовой кодекс РФ (Раздел VIII).

2. Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии : федеральный закон от 8 марта 2011 г. № 35-ФЗ.

3. О муниципальной службе в РФ (Глава 7) : федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ.

4. О государственной гражданской службе в РФ (Главы 6, 12) : федеральный закон от 7 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

5. О железнодорожном транспорте в РФ (Глава 5) : федеральный закон от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ.

6. О службе в таможенных органах Российской Федерации (ст. 29) : федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ.

7. О высшем и послевузовском профессиональном образовании (ст. 20) : федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ.

8. О службе в таможенных органах Российской Федерации (ст. 29) : федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ.

О прокуратуре Российской Федерации (ст. 41.6—41.7) : закон РФ от 17 января 1992 г. № 2202-1.

9. О статусе судей в Российской Федерации (ст. 12.1) : закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1.

10. Об образовании (ст. 55) : закон РФ от 10 июля 1992 № 3266-1.

11. Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» : указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341.

12. О государственных наградах в Российской Федерации : указ Президента РФ от 2 марта 1994 г. № 442.

13. Об утверждении Устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота : постановление Правительства РФ от 22 сентября 2000 г. № 715.

14. Об утверждении Устава о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации : постановление Правительства РФ от 21 сентября 2000 г. № 708.

15. Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта : постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395.

16. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации (п. 33—53) : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2.

Литература

1. Абрамова А. А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы) / А. А. Абрамова. — М. : Юрид. лит., 1969.
2. Абрамова О. В. К вопросу о разграничении мер защиты и мер ответственности в трудовом праве // Журнал российского права. — 2009. — № 5.
3. Абрамова О. В. Трудовая дисциплина / О. В. Абрамова, В. И. Никитинский. — М. : Юрид. лит., 1984.
4. Лебедев В. М. Внутренний трудовой распорядок организации / В. М. Лебедев, Т. М. Фахрутдинова, И. В. Чернышова. — М. : Статут, 2008.
5. Лебедев В. М. Трудовое право и акрибология (особенная часть) / В. М. Лебедев. — М. : Статут, 2008.
6. Лебедев В. М. Акрибология (общая часть) / В. М. Лебедев. — Томск : Изд-во ТГУ, 2000.
7. Лебедев В. М. Воспитательная функция советского трудового права / В. М. Лебедев. — М. : Юрид. лит., 1981.
8. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб. :Юрид. центр Пресс, 2006.
9. Молодцов М. В. Поощрения за отличные успехи в труде / М. В. Молодцов. — М. : Юрид. лит., 1977.
10. Никитинский В. И. Эффективность норм трудового права / В. И. Никитинский. — М. : Юрид. лит., 1971.
11. Гусов К. Н. Ответственность по российскому трудовому праву : научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Ю. Н. Полетаев. — М. : Проспект, 2008.
12. Савич В. И. Управление трудом и трудовое право / В. И. Савич. — Томск : Изд-во ТГУ, 1986.
13. Силин А. А. Трудовая дисциплина (социально-правовые аспекты) // Законодательство. — 2000. — № 11.
14. Смирнов В. Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии / В. Н. Силин. — Л. : Изд-во ЛГУ, 1980.
15. Смирнов В. Н. Дисциплина труда в СССР / В. Н. Смирнов. — Л. : Изд-во ЛГУ, 1972.

16. Сыроватская Л. А. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Л. А. Сыроватская. — М. : Юрид лит., 1990.

17. Хрусталеv Б. Ф. Ответственность в трудовых отношениях : учеб. пособие / Б. Ф. Хрусталеv. — СПб. : Изд-во С.-Петербур. ун-та, 2000.

Тема 9. Охрана труда

1. Понятие охраны труда.

2. Государственная политика в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда.

3. Организация и финансовое обеспечение охраны труда.

4. Правовое положение работника и работодателя в области охраны труда (ст. 212, 214 Трудового кодекса РФ). Аттестация рабочих мест по условиям труда.

5. Общие положения по технике безопасности и производственной санитарии.

6. Понятие и виды несчастных случаев на производстве. Понятие и виды профессиональных заболеваний. Обязанности работодателя при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях (порядок извещения и формирования комиссии по расследованию).

7. Порядок и сроки расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Оформление результатов расследования и правила учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8. Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда в организациях (компетенция органов). Общественный контроль в области охраны труда.

9. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О безопасности и гигиене труда и производственной среде : конвенция МОТ от 22 июня 1981 г. № 155.

2. О технике безопасности и гигиене труда на портовых объектах : конвенция МОТ от 25 июня 1979 г. № 152.

3. О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах : конвенция МОТ от 20 июня 1977 г. № 148.

4. О сотрудничестве в области охраны труда : межправительственное Соглашение государств-участников СНГ от 9 декабря 1994 г.

5. Трудовой кодекс РФ.

6. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации (ст. 24) : федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ.

7. О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации : федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ.

8. О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации : федеральный закон от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ.

9. О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием : федеральный закон от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ.

10. О качестве и безопасности пищевых продуктов : федеральный закон от 2 января 2000 г. № 29-ФЗ.

11. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения : федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ.

12. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ.

13. Об охране труда в Томской области : закон Томской области от 9 июля 2003 г. № 83-ОЗ.

14. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда : постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160.

15. Об утверждении Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека : постановление Правительства РФ от 17 августа 2007 г. № 522.

16. Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации : постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244.

17. О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности : постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695.

18. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний : постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967.

19. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин : постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162.

20. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.

21. О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда : постановление Правительства РФ от 7 июля 2000 г. № 507.

22. Об утверждении Перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров : постановление Правительства Российской Федерации от 4 сентября 1995 г. № 877.

23. О мерах по улучшению условий и охраны труда : постановление Правительства РФ от 26 августа 1995 г. № 843.

24. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную : постановление Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105.

25. Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков : приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н.

26. Об утверждении перечня профессиональных заболеваний : приказ Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н.

27. Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда : приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н.

28. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда : приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

29. Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда : приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 апреля 2010 г. № 205н.

30. Об утверждении медицинских критериев определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека : приказ Минздравсоцразвития РФ от 24 апреля 2008 г. № 194н.

31. Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда : приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2006 г. № 413.

32. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве : приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. № 275.

33. Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве : приказ Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160.

34. Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организа-

ции : постановление Минтруда РФ № 1 и Минобразования РФ № 29 от 13 января 2003 г.

35. Об утверждении межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций : постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. № 28.

36. Об утверждении межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте : постановление Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. № 27.

37. Об утверждении межотраслевых правил по охране труда для работников розничной торговли : постановление Минтруда РФ от 12 февраля 2003 г. № 9.

38. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях : постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73.

39. Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» : постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2010 г. № 58.

40. О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации : приказ Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. № 176.

41. Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы по охране труда в организации : постановление Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. № 14.

42. О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств (приложения 7 и 9) : приказ Минздрава СССР от 29 сентября 1989 г. № 555.

43. О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств : письмо Минздрава РФ от 21 августа 2003 г. № 2510/9468-03-32.

Литература

1. Абрамова А. А. Трудовое законодательство и труд женщин / А. А. Абрамова. — М., 1990.

2. Воробьева И. А. Отдельные правовые вопросы организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов // Трудовое право. — 2003. — № 7.

3. Голошапов С. А. Правовые вопросы охраны труда / С. А. Голошапов. — М., 1992.

4. Куренной А. М. Правовое регулирование охраны труда // Законодательство. — 2001. — № 7.

5. Лушников А. М. Право работника на охрану труда: новые подходы // Социальное и пенсионное право. — 2009. — № 1.

6. Петров А. Я. Охрана труда — институт современного трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика. — 2008. — № 9.

7. Сайдахмедов С. И. Развитие института охраны труда в советском трудовом праве // Трудовое право. — 2008. — № 11.

8. Филатов А. А. Охрана труда: практические требования // Юрист. — 2003. — № 1.

9. Шептулина Н.Н. Охрана труда // Трудовое право. 2004. № 4—5.

10. Щур-Труханович Л. В. Медицинские осмотры работников / Л. В. Щур-Труханович, Д. Л. Щур. — М. : Финпресс, 2006.

Тема 10. Материальная ответственность

1. Понятие, значение и функции материальной ответственности по трудовому праву.

2. Отличие материальной ответственности от дисциплинарной ответственности, от имущественной ответственности по гражданскому праву и иных видов юридической ответственности.

3. Основание и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

4. Материальная ответственность работодателя перед работником.

5. Виды (пределы) материальной ответственности работника перед работодателем. Ограниченная материальная ответственность.

6. Полная материальная ответственность работника в силу закона.

7. Полная материальная ответственность работников на основании договора.

8. Повышенная (кратная) материальная ответственность работника.

9. Определение размера ущерба. Порядок возмещения ущерба (добровольный и принудительный).

Нормативный и вспомогательный материал

1. Гражданский кодекс РФ (часть 1).

2. Трудовой кодекс РФ.

3. О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений : федеральный закон от 15 июля 1995 г. № 103-ФЗ.

4. О связи : федеральный закон от 7 июля 2003 г. № 126-ФЗ.

5. О железнодорожном транспорте в РФ : федеральный закон от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ.

6. О наркотических средствах и психотропных веществах : федеральный закон от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ.

7. О почтовой связи : федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 176-ФЗ.

8. Об утверждении Инструкции о порядке учета и хранения драгоценных металлов и драгоценных камней, продукции из них и ведения отчетности при их производстве, использовании и обращении : приказ Минфина РФ от 29 августа 2001 г. № 68н.

9. Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности : постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85.

10. Положение о порядке ведения кассовых операций и правилах хранения, перевозки и инкассации банкнот и монеты Банка России в кредитных организациях на территории РФ (утв. Банком России от 24 апреля 2008 г. № 318-П).

11. О мерах по совершенствованию организации бухгалтерского учета и повышении его роли в рациональном и экономном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов :

положение о главных бухгалтерах (утв. Постановлением СМ СССР от 24 января 1980 г. № 59.

12. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52.

13. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2.

14. Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 октября 1994 г. № 10.

15. Дело в части взыскания заработной платы за время приостановления работы и денежной компенсации за задержку ее выплаты направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку работник во время приостановления работы вправе не выходить на работу и за это время ему должен сохраняться средний заработок : определение Верховного Суда РФ от 1 апреля 2011 г. № 5-В11-15.

16. Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за четвертый квартал 2009 г. (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 10 марта 2010 г.) (п. 4 практики по гражданским делам).

17. О расчете пеней за задержку заработной платы : письмо Роструда от 7 декабря 2006 г. № 2042-6-1.

Литература

1. Абрамова О. В. К вопросу о разграничении мер защиты и мер ответственности в трудовом праве // Журнал российского права. — 2009. — № 5.

2. Анисимов Л. Н. Имущественная (материальная) ответственность работодателя перед работником в трудовых отношениях // Трудовое право. — 2008. — № 7.

3. Белова Т. В. Некоторые проблемы юридической ответственности за разглашение охраняемой законом информации // Юрист. — 2005. — № 10.

4. Ведяхин В. М. Меры защиты как правовая категория // Право и политика. — 2005. — № 5.

5. Горячев А. С. Материальная ответственность руководителя // Право и экономика. — 2005. — № 5.

6. Драчук М. А. К вопросу о самостоятельности института материальной ответственности работника и его соотношении с дисциплиной труда // Известия вузов. Правоведение. — 2008. — № 1.

7. Каринский С. С. Материальная ответственность рабочих и служащих по советскому трудовому праву / С. С. Каринский. — М. : Госюриздат, 1955.

8. Коршиков А. Г. Взыскание потерь с работника // ЭЖ-Юрист. — 2006. — № 2.

9. Лушников А. М. Очерки теории трудового права / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — СПб. :Юрид. центр Пресс, 2006.

10. Гусов К. Н. Ответственность по российскому трудовому праву : научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Ю. Н. Полетаев. — М. : Проспект, 2008.

11. Полетаев Ю. Н. Материально ответственные лица / Ю. Н. Полетаев. — М. : Городец, 2006.

12. Пресняков М. В. Социально-трудовые гарантии работника в связи с допуском к сведениям, составляющим коммерческую тайну // Право и экономика. — 2007. — № 1.

13. Скобелкин В. Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих / В. Н. Скобелкин. — Воронеж, 1990.

14. Сыроватская Л. А. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Л. А. Сыроватская. — М. : Юрид. лит., 1990.

15. Хныкин Г. В. Трудовые споры о заработной плате и материальной ответственности // Законы России: опыт, анализ, практика. — 2007. — № 4.

16. Эрделевский А. М. Моральный вред и компенсации за страдание / А. М. Эрделевский. — М., 1997.

17. Эрделевский А. М. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. — 2003. — № 1.

Тема 11. Прекращение трудового правоотношения

1. Понятие и классификация общих оснований прекращения трудового правоотношения.

2. Прекращение трудового правоотношения по соглашению сторон и по инициативе работника (в связи с отказом от продолжения работы, по собственному желанию).

3. Классификация оснований прекращения трудового правоотношения по инициативе работодателя (общие и специальные основания). Прекращение трудового правоотношения по обстоятельствам, не связанным с виновными действиями работника.

4. Прекращение трудового правоотношения в связи с виновными действиями работника.

5. Общие и специальные юридические гарантии, связанные с прекращением трудового правоотношения по инициативе работодателя.

6. Прекращение трудового правоотношения по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (общие и специальные основания).

7. Прекращение трудового правоотношения в связи с нарушением установленных правил при его заключении.

8. Порядок оформления прекращения трудового правоотношения. Выходное пособие и иные денежные выплаты при прекращении трудового правоотношения. Окончательный расчет и его структура.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя : конвенция МОТ от 22 июня 1982 г. № 158.

2. Относительно дискриминации в области труда и занятий : конвенция МОТ от 25 июня 1958 г. № 111.

3. О дискриминации в области труда и занятий : рекомендация МОТ от 25 июня 1958 г. № 111.

4. По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева : постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2011 г. № 28-П.

5. По жалобе ОАО «Судостроительный завод «Лотос»» на нарушение конституционных прав и свобод положением ч. 1 ст. 374 ТК РФ : определение Конституционного Суда РФ от 3 ноября 2009 г. № 1369-О-П.

6. По жалобе ОАО «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Сибирь»» на нарушение конституционных прав и свобод положением ч. 1 ст. 82 ТК РФ : определение Конституционного Суда РФ от 15 января 2008 г. № 201-О-П.

7. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Пермяковой Светланы Васильевны на нарушение ее конституционных прав частью четвертой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (п. 2) : определение Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2005 г. № 144-О.

8. По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан : постановление Конституционного Суда РФ от 15 марта 2005 г. № 3-П.

9. По делу о проверке конституционности положений части второй статьи 170 и части второй статьи 235 Кодекса законов о труде Российской Федерации и пункта 3 статьи 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с запросами Зерноградского районного суда Ростовской области и Центрального районного суда города Кемерово : постановление Конституционного Суда РФ от 24 января 2002 г. № 3-П.

10. Трудовой кодекс РФ.

11. Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии : федеральный закон от 8 марта 2011 г. № 35-ФЗ.

12. О персональных данных : федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ.

13. О коммерческой тайне : федеральный закон РФ от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ.

14. О государственной гражданской службе РФ : федеральный закон РФ от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

15. О правовом положении иностранных граждан в РФ : федеральный закон от 5 июля 2002 г. № 115-ФЗ.

16. О государственной тайне : закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1.

17. Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера : указ Президента РФ от 6 марта 1997 г. № 188.

18. О трудовых книжках : постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225.

19. Об утверждении перечня объектов и организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу : постановление Правительства РФ от 11 октября 2002 г. № 755.

20. Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения (применяется в части, не противоречащей ТК РФ) : постановление Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99.

21. Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну : приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2011 г. № 989н.

22. Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек : постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69.

23. Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений : приказ Минобразования РФ от 26 июня 2000 г. № 1908.

24. Об утверждении форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты : постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1.

25. О применении судами РФ Трудового кодекса РФ : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 № 2.

26. Об оставлении без удовлетворения заявления о признании недействующим абзаца четвертого пункта 35 Правил ведения

и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 : решение Верховного Суда РФ от 25 января 2012 г. № ГКПИ11-2044.

27. В иске об оспаривании приказа об увольнении, отстранения от должности, увольнения и о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула отказано, так как с такой категорией работников, к которой относится истец, в случае отказа их от перевода или при отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается на основании п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ вне зависимости от того, на какой срок необходим им перевод на другую работу : определение Верховного Суда РФ от 25 ноября 2011 г. № 19-В11-19.

28. Главный бухгалтер, не являясь материально ответственным лицом, не может быть уволен на основании пункта 7 статьи 81 Трудового кодекса РФ : определение Верховного Суда РФ от 31 июля 2006 г. № 78-В06-39.

29. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2010 года (п. 3) // Бюллетень Верховного Суда РФ. — 2011. — № 5.

Литература

1. Анисимов А. Л. Расторжение трудового договора за появление на работе в состоянии опьянения // Трудовое право. — 2004. — № 12.

2. Андреева Л. А. Незаконное увольнение : научно-практическое пособие / Л. А. Андреева, К. Н. Гусов, О. М. Медведев. — М. : Проспект, 2009.

3. Лушникова М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб. : Юрид. центр Пресс, 2006.

4. Махмутов Ф. Увольнение работников по сокращению численности и штата: вопросы обоснованности // Трудовое право. — 2012. — № 7.

5. Парягина О. А. Соглашение сторон как основание прекращения трудового договора // Трудовое право. — 2008. — № 2.

6. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. — 2012. — № 7.

7. Цыпкина И. С. Расторжение трудового договора при ликвидации организации: некоторые проблемы теории и практики применения // Цивилист. — 2011. — № 3.

Тема 12. Индивидуальные трудовые споры

1. Понятие индивидуального трудового спора (стороны, объект, содержание, момент возникновения).

2. Причины и предпосылки (поводы, условия) индивидуальных трудовых споров.

3. Принципы института индивидуальных трудовых споров.

4. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Подведомственность индивидуальных трудовых споров.

5. Порядок досудебного (внесудебного) рассмотрения индивидуального трудового спора:

- в комиссии по трудовым спорам;
- федеральной инспекцией труда (порядок рассмотрения жалоб и принятия по ним решений);
- вышестоящим органом;
- посредством медиации.

6. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде (подсудность, сроки для обращения за судебной защитой, распределение бремени доказывания, особенности доказательств).

7. Порядок исполнения решений по индивидуальным трудовым спорам.

Нормативный и вспомогательный материал

1. О добровольном примирении и арбитраже : рекомендация МОТ от 29 июня 1951 г. № 92

2. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Мельникова Александра Анатольевича на нарушение его конституционных прав статьей 395 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации : определение Конституционного Суда РФ от 21 декабря 2011 г. № 1667-О-О.

3. По запросу Облученского районного суда Еврейской автономной области о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации : определение Конституционного Суда РФ от 5 марта 2009 г. № 295-О-О.

4. По индивидуальным жалобам граждан о проверке конституционности правоприменительной практики отказа в рассмотрении в судебном порядке трудовых споров об увольнении, разрешенных по действовавшему до 21 июня 1990 г. законодательству о труде вышестоящими в порядке подчиненности органами : решение Конституционного Суда РФ от 1 октября 1993 г.

5. Гражданский процессуальный кодекс РФ (ст. 208, 211).

6. Трудовой кодекс РФ (Глава 60).

7. Налоговый кодекс РФ (часть 2, глава 25.3, ст. 333.36).

8. Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации) : федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ.

9. О несостоятельности (банкротстве) (п. 11 ст. 16, ст. 60, Глава VII, Глава III.1) : Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ.

10. О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации : федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ.

11. Об исполнительном производстве (ст. 106) : федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ.

12. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

13. Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан : закон РФ от 27 апреля 1993 г. № 4866-1.

14. О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52.

15. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2.

16. О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 ноября 2003 г. № 17.

17. О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5.

18. Судебные акты в части взыскания госпошлины отменены. Так как истец обратился с иском о восстановлении трудовых прав, он, будучи освобожденным от уплаты госпошлины, не мог быть отнесен к числу субъектов, являющихся в установленном законом порядке плательщиками госпошлины, независимо от того, были ли заявленные требования удовлетворены или в их удовлетворении было отказано : определение Верховного Суда РФ от 29 июня 2012 г. № 39-КГ12-1

19. В удовлетворении заявленных требований о взыскании расходов на оплату услуг представителя отказано, поскольку действующее законодательство не предусматривает взыскание судебных расходов с работника при рассмотрении трудовых споров : определение Верховного Суда РФ от 30 марта 2012 г. по делу № 47-В12-3.

20. Дело о взыскании денежной компенсации за задержку выплат, причитающихся работнику, возмещении расходов, денежной компенсации морального вреда направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку вывод судебных инстанций о пропуске истцом установленного ст. 392 Трудового кодекса РФ трехмесячного срока на обращение в суд нельзя признать правильным : определение Верховного Суда РФ от 26 августа 2011 г. № 16-В11-18.

21. В целях предоставления дополнительных гарантий по обеспечению судебной защиты работниками своих трудовых прав трудовое законодательство предусматривает освобождение работников от судебных расходов, что является исключением из общего правила, установленного частью 1 статьи 98 и частью 1 статьи 100 Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации : определение Верховного Суда РФ 1 октября 2010 г. № 80-В10-2.

22. Иски, вытекающие из договоров, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения такого договора : определение Верховного Суда РФ от 5 марта 2009 г. № 35-В09-1.

23. Исковые требования о взыскании суммы индексации среднего заработка за время вынужденного прогула удовлетворены правомерно, поскольку гражданско-процессуальное законодательство предусматривает индексацию денежных сумм, взысканных ранее судом : определение Верховного Суда РФ от 20 января 2006 г. № 64-В05-4.

24. Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за третий квартал 2007 г. (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 7 ноября 2007 г.).

Литература

1. Архипов В. В. Общеправовой принцип, незнание которого вменяется работнику в вину // Законодательство и экономика. — 2009. — № 8.

2. Архипов В. В. Злоупотребление правом в трудовых отношениях: сознательная мистификация или добросовестное заблуждение? // Законодательство и экономика. — 2008. — № 2.

3. Архипов В. В. О досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Адвокат. — 2007. — № 8.

4. Архипов В. В. Спор об отказе в приеме на работу // Современное право. — 2005. — № 8.

5. Викторов И. С. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан / И. С. Викторов, А. Ж. Макашева // Трудовое право. — 2006. — № 7.

6. Захаров В. Н. Применение аналогии при разрешении трудовых споров / В. Н. Захаров, А. П. Цибуленко // Российская юстиция. — 2008. — № 3.

7. Исханов Р. В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров / Р. В. Исханов. — М. : Национальная полиграфическая группа, 2009.

8. Калинин И. Б. Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. — 2008. — №7.

9. Костян И. А. Восстановление на работе: вопросы исполнения решения суда // Трудовое право в России и за рубежом. — 2011. — № 4.

10. Костян И. А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел / И. А. Костян. — М. : МЦФЭР, 2006.

11. Лушников А. М. Права работника на защиту трудовой чести и достоинства и обеспечение равенства возможностей на продвижение по работе (теоретико-прикладной анализ ст. 2 Трудового кодекса РФ) / А. М. Лушников, М. В. Лушникова // Трудовое право. — 2009. — № 2.

12. Лушников А. М. Очерки теории трудового права / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — СПб. :Юрид. центр Пресс, 2006.

13. Малиновский А. А. Недопустимость злоупотребления правом как общеправовой принцип // Право и политика. — 2006. — № 9.

14. Марданов Д. А. Особенности исполнительного производства по трудовым спорам // Трудовое право. — 2003. — № 9.

15. Попов А. В. О необходимости создания трудовых судов (обзорная статья) // Трудовое право. — 2006. — № 8.

16. Сенников Н. М. Теория и практика разрешения споров с участием профсоюзов // Трудовое право. — 2007. — № 8.

17. Трудовое процедурно-процессуальное право / под ред. В. Н. Скобелкина. — Воронеж, 2002.

18. Чуча С. Ю. Арбитражный суд в системе органов, рассматривающих трудовые споры // Российская юстиция. — 2003. — № 2.

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. <http://www.rosmintrud.ru> — официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. <http://www.fss.ru> — официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. <http://www.pravo.gov.ru> — официальный Интернет-портал правовой информации.

4. <http://www.sudrf.ru> — государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие».

5. <http://www.igpran.ru> — официальный сайт Института государства и права РАН.

6. <http://law.edu.ru/centers/labourlaw> в правовой — портал «Юридическая Россия» (сайт Центра трудового права).

7. <http://www.lib.tsu.ru> — официальный сайт Научной библиотеки Томского госуниверситета.

8. <http://elibrary.ru/defaultx.asp> — Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (с полнотекстовыми электронными версиями периодических журналов).

9. <http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> — сайт журнала «Трудовое право».

10. <http://civil.consultant.ru> — «Классика российского права» (сайт проекта «Консультант Плюс» и юридической научной библиотеки издательства «Спарк»).

11. http://www.lib.tsu.ru/index_main_vestnik.php?id=943 — доступ к полнотекстовой электронной версии периодических журналов «Вестник ТГУ» и «Вестник ТГУ. Право».

12. <http://www.jurisprudence-media.ru> — сайт журнала «Известия высших учебных заведений. Правоведение».

13. <http://www.hse.ru/sjclel/about> — сайт студенческого журнала по сравнительному трудовому праву (НИУ Высшая школа экономики).

14. <http://www.fnpr.ru> — официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ
(ТУСУР)

Институт инноватики
Юридический факультет
Кафедра гражданского права

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА ПО _____
(наименование дисциплины)¹

Выполнил(а): студент(ка) _____ группы

(*Ф.И.О. полностью*)

(*подпись*)

Проверил(а): Научный руководитель

(*ученое звание, степень, должность, Ф.И.О.*)

(*подпись*)

Томск 2013 г.

¹ Текст, выделенный курсивом не печатается.